



中鋁集團

Himag Magnetic Corporation
Himag Magnetic Corporation

2024年永續經營報告書



高科磁技

CSC Group Himag Magnetic Corporation



CSC Group

Himag Ma

agnetic Corporation





穩健踏實

樂觀經營

保護環境

遵循法規

善盡責任



報告書目錄



1. 2024 年永續經營報告書說明

報告書制定及改善程序

報告書資料期間

報告書之依據與架構

報告書之審查與查證

內容的應用

報告書發行

聯絡方式

2. 策略與願景

2.1 經營者的話

2.2 企業社會責任政策與承諾

2.3 利害相關人鑑別與溝通

2.4 議題重大性分析

2.5 營運衝擊鑑別及風險管理

2.6 企業社會責任願景

2.7 永續經營 2024-2025 年度目標與重點作法

3. 組織概況

3.1 公司基本資料

3.2 服務據點

3.3 營運與市場

3.4 關係企業

3.5 組織架構及工作職掌


3.6 產品發展技術

3.7 原物料管理

3.8 品質管理系統

3.9 重要里程碑與榮譽記事

3.10 報告期間重大變更



4. 公司治理

- 4.1 管理階層
- 4.2 委任經理人
- 4.3 治理機構福利
- 4.4 貪汙、營私、舞弊防範
- 4.5 參與協會
- 4.6 財務資訊與經營績效指標

5. 能源與環境永續發展

- 5.1 能源與環境永續發展相關認證
- 5.2 環境管理系統
- 5.3 環境考量面及環境衝擊管制措施
- 5.4 能資源管理
- 5.5 溫室氣體與減碳管理
- 5.6 環保教育訓練之推廣與執行
- 5.7 產品及製程改善降低環境衝擊
- 5.8 環境改善費用

6. 社會責任

- 6.1 員工責任
- 6.2 客戶責任及客戶關係管理
- 6.3 採購及供應商管理
- 6.4 與社區居民關係

7. GRI 指標索引

(全球永續性報告指標對照表)



1. 2024永續經營報告書說明

這是高科磁技股份有限公司第十一年出具『永續經營報告書』，向社會大眾公開呈現本公司在組織社會責任方面的相關政策、目標、做法與成果。本報告書由各一級單位指派代表成立永續經營管理委員會，並由管理處統籌辦理一切相關事宜。自2012年起，首次以全球永續發展報告書指導綱領(GRI G3)為依據編撰，配合台灣證券交易所『上市公司編制與申報永續報告書作業辦法』條文將企業社會責任辦報告書修訂為永續報告書，2022年開始本報告書據以更名為永續報告書。

報告書的範疇及限制：

本報告書揭露高科磁技股份有限公司(台灣屏東廠區，不包含轉投資磁科股份有限公司)在企業永續經營各個面向-公司治理、經營成果與績效、環境保護、社會參與之各項作法與成果。因本報告書為本公司第十二份企業經營相關報告書，部分事件或數據說明回溯至以往年度，以茲參照。

■ **報告書資料期間：** 2024年1月1日至2024年12月31日。

■ 報告書之依據與架構

◆ 專業指引與原則

本報告書內容架構及績效指標主要參照「全球永續性報告倡議協會」的GRI準則(GRI STANDARDS) 2016版揭露指引標準建立，與GRI準則(GRI STANDARDS)2016版的詳細對照列於第7章。

◆ 量化指標展現：

財務報表的數字以新台幣計算，經濟、環保及社會績效則以通用或法規定義的指標來呈現，若所述之量化指標有較特殊意義時，會以註解方式說明。

◆ 數據來源與管理

本報告之資料及數據係由各部門提供，由永續經營管理委員會收集彙整應用，並經由總經理審查及董事長確認符合本報告書之用途。其中，列入公司財務報告之成本及會計資訊已經由會計師查證；ISO 14001環境與 ISO 50001能源等二項管理系統的控制及目標、績效數據除每年由權責部門統計分析及進行內部稽核自我確認外，並藉由每年第三者外部稽核查證確認無誤；溫室氣體盤查資料於2010至2012等三年度的已經過BSI查證，自2014年起，每年溫室氣體盤查資料則參照前三年模式改為自廠持續盤查及查證。

◆ 資料收集及永續經營報告書編撰

由永續經營管理委員會依據所選定重大性議題進行資料收集、彙整、歸納並依屬性，決定以文字、表格、圖表或照片等方式展現。由總經理指派專人負責永續經營報告書的撰寫。

■ 報告書之審查、更新與查證

◆ 內部審查

本報告所揭露之各類資料及數據在各部門提供時已由各級主管初步核定；報告過程中經過多次永續經營管理委員會確認，再經過各部門經理以及董事長逐層審閱及核定。各相關數據及會議、審查、查證等資料均已文件化。每年配合由管理處主導之經營會議，依上述流程審查至少一次。

◆ 持續改善及更新

由永續經營管理委員視國際標準的變動、政府法令規章的變動、利害相關人關切議題趨勢的改變、報告書審查與查證的結果及其他影響，審查報告書的內容是否須適時調整，並於經營會議提出檢討改善或更新本報告書，確認須更新時由總經理指派專人負責報告書的更新。

◆ 外部查證

本報告書乃參照 GRI 準則(GRI STANDARDS) 2016 版核心選項等標準要求建立。因未被要求需實施外部查證，故本版報告書本次將不實施外部查證。但將於未來後續出版時依實際需求決定是否委託合格外部查證機構進行第三者查證，確保符合 GRI 準則(GRI STANDARDS)核心選項及 AA 1000 AS：2008 當責性原則標準並取得查證聲明書。

■ 報告書內容的應用

◆ 與過去及未來的比較

本報告書在公司治理、能源環境管理及致力社會和諧三個面向的理念、作法與績效，均以簡要的文稿、圖表及指標呈現，可供瞭解近年來的重點及趨勢，並與過去及未來做比較。本年度未重編前版報告書且無顯著差異。

◆與同業的比較

本報告書各項指標皆可用於與磁性材料及化工同業比較。但當製程、邊界、範疇及定義等與同業有所差異，可能造成誤導時，會以附註加以說明。

■報告書發行

未來計畫每年出版永續經營報告書，報告公司在公司營運各個面相的永續經營。

現行版本：2025年7月01日

下一版本預計發行：2026年7月

～響應環境保護，本報告書以電子版本公告於本公司網頁。～

■聯絡方式

對於本報告書若有任何意見或諮詢，歡迎與我們聯絡

高科磁技股份有限公司

聯絡窗口：稽核 鍾明學先生

地 址：屏東縣內埔鄉內埔工業區建國路24之1號

電 話：+886-8-7780222

傳 真：+886-8-7780227

電子信箱：jms@himag.com.tw

公司網址：www.himag.com.tw



2. 企業永續經營承諾與管理

2.1 經營者的話

2024 年全球經濟受制於終端市場需求不振及產業庫存調整影響，加上俄烏及以巴戰爭影響，另外中國大陸產品低價銷售，使得傳統產業如電子零組件業、鋼鐵業呈現景氣萎縮低迷狀況，使得公司業績未如年初預期成長反呈衰退；但於全體同仁共體時艱、共同努力下，在實施彈性運用人力、尋求廉價料源、銷售高利潤產品等應變行動，最終營業額雖比 2023 年減少，但獲利仍維持 2023 年水準。

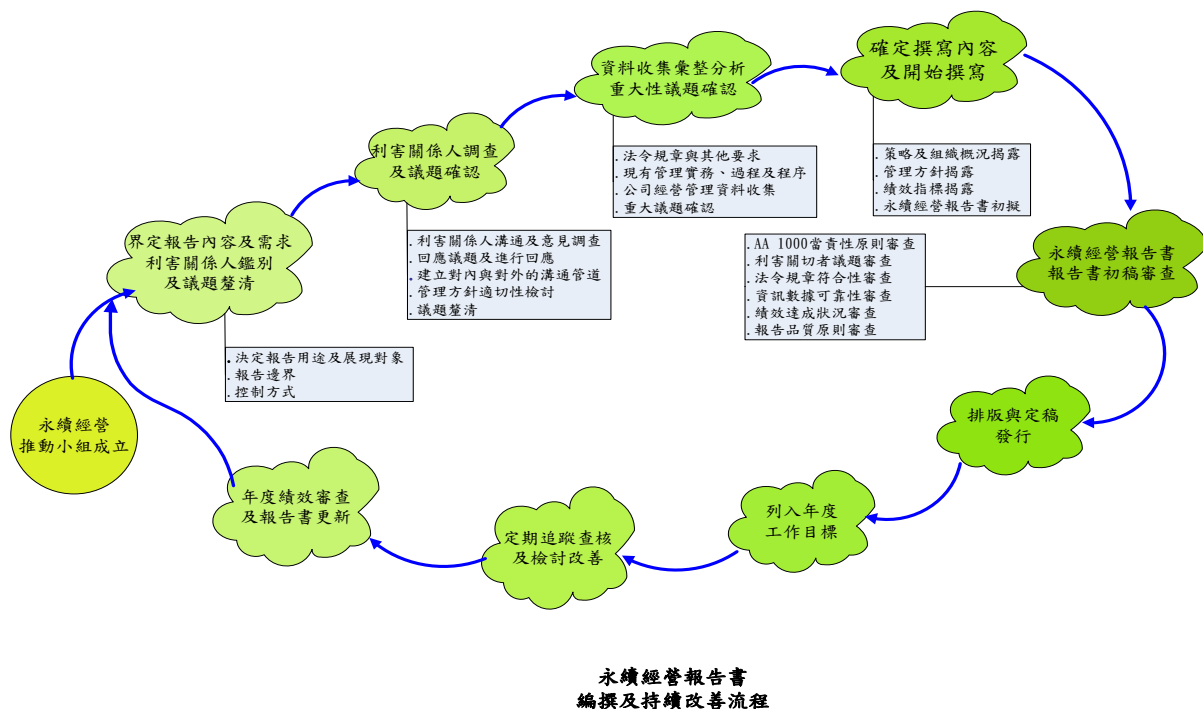
公司積極配合國內工業發展趨勢，積極開發、推廣 AI 伺服器用電源供應器所用磁粉，2024 年配合磁芯業者積極送樣給系統廠商測試，已有多項原料達到下游廠商要求，可量產出貨。在節能產品應用方面，配合電動車發展，相關磁性材料如錳鋅材料的開發及推廣已有一定成果，續和國內系統廠商配合，將其應用在電動車領域，除可發揮節能之綠色產品功能外，對公司營業將有莫大助益。而以往環保產品聚焦於集團鋼鐵業的使用，受單一產業的景氣而影響出貨量，故推廣環保產品予國內其他產業多年，經多年耕耘，國內其他產業漸漸認同公司環保產品之品質和效益，未來出貨量將增加。集團配合電子零件輕薄短小發展趨勢，經多年努力，高品級氧化鐵已穩定供貨，其品質已受下游客戶認可，未來將隨電業零件業要求，持續開發更高品級氧化鐵粉，也拓展市場增加市占率。綜觀 2024 年公司持續於新產品、節能產品及綠色產品開發、推廣，已漸有成果，預期未來數年將有亮麗業績成果顯現。

高科磁技貫徹堅守發展成為一個不斷壯大、值得信賴、持續配合往來的磁性材料、特殊化學品製造廠，以高遠前瞻的視野，建立公司之環境、社會、治理(ESG)運作架構，以推動公司永續發展理念，而達到不間斷地推動節能減碳活動、照顧員工致力社會和諧、加強公司持續發展與永續經營、積極與各利害關係人溝通之永續發展的目標。

總經理
黃菁儀

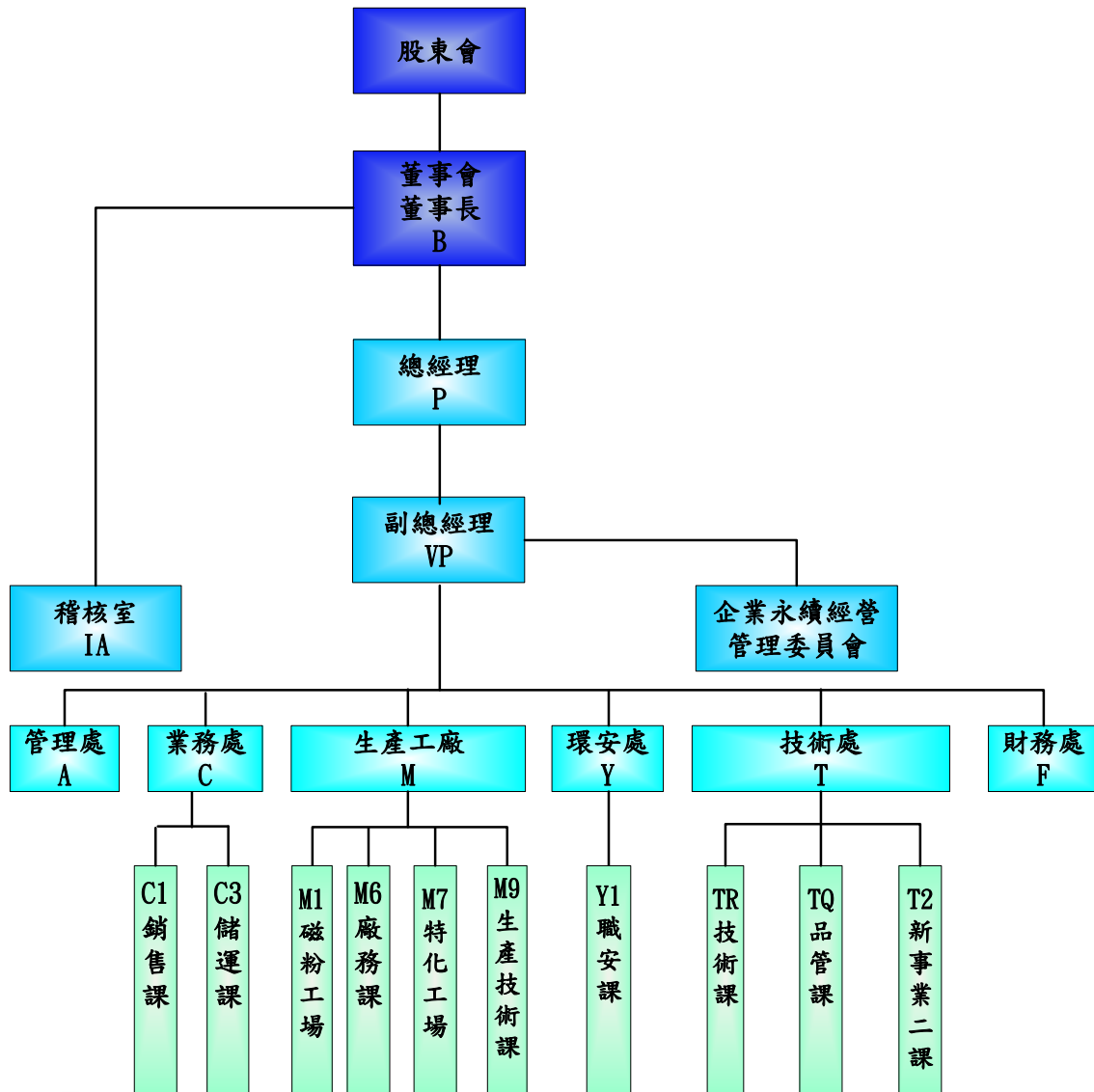
2.2 企業永續經營持續改善程序

高科磁技股份有限公司制定及改善企業永續經營報告書程序參照企業永續經營報告書編撰及持續改善流程，由企業永續經營管理委員會鑑別利害關係人鑑別，並選定重大性議題，確認企業社會責任政策、願景及管理方針後撰寫永續經營報告書，並針對各議題管理列入年度目標管制，由各權責單位持續追蹤監控達成度後，呈交高階經營會議檢討並列入下年度工作目標。



2.3 永續經營管理運作架構

2012 年導入企業社會責任時成立整合性的企業社會責任管理委員會，現改為永續經營管理委員會，綜理品質管理、環境管理、節能減碳、職業安全、健康照顧、社區參與及其他社會責任等相關活動事宜。永續經營管理委員會將擔負公司相關議題收集、彙整、研討、提出改善措施、追蹤查核、績效監督與管理、內、外部溝通諮詢及回覆等相關工作，每年召開定期會議向高階主管提報工作成效。永續經營管理組織圖如下：



2.4 利害關係人溝通與重大性議題管理

由一級單位指派代表成立永續經營管理委員會，審視目前營運狀況，確認利害關係人，藉由適當的溝通機制及方法，了解利害關係人認知、關心的議題及對其因營運影響的重要程度，藉此了解及確認重大性議題。

2.4.1 利害相關人鑑別與溝通

由永續經營管理委員會審視目前營運狀況，確認高科磁科技股份有限公司的利害關係人包含中鋼集團、股東會、客戶(中鋼以外其他客戶)、供應商/承攬商、員工、社區、政府機關、非營利機構/法人團體。

經永續經營管理委員調查及彙整利害關係人及其關切議題如下

利害關係人	關切議題
員工	職業健康安全、勞工權益、員工薪資獎酬及福利 職能管理/教育訓練、人權管理
客戶	關鍵衝擊、風險及機會、產品品質/服務穩定 產品改善、降低產品及服務對環境衝擊之行動、環境支出 遵守法規、客戶滿意度及客訴處理、環境管理措施
供應商/承攬商	遵守法規、採購及供應鏈管理政策、供應商/承攬商交貨/服務績效管理
中鋼/股東	公司治理與內部控制、公司願景、理念目標 關鍵衝擊、風險控管及機會、營運概況及獲利能力 溫室氣體排放、碳足跡排放
政府機關	遵守法規、能源耗用及節能措施 環境衝擊管理：◎空污防治、◎廢棄物管理、◎毒化物使用 ◎危險物品運送管理、◎重大緊急洩漏 ◎溫室氣體排放 職業安全衛生管理、工時及異常負荷管理
非營利機構/ 法人團體(廠協會)	工業區配合事項達成狀況 主管機關會議(不定期):法令或政策溝通與配合
社區	產品安全衛生、造成之環境衝擊及環境衝擊管理 污染防制 公益活動、社會貢獻

相關議題後續溝通或管控方式，由總經理指派永續經營管理委員會負責。

以下是我們與各利害關係人的溝通方式、管道、頻率，利害關係人關心的議題以及我們的回應方式，各階段與各利害關係人的溝通都會做成紀錄留存，並進行改善與追蹤。

利害關係人	溝通機制	執行頻率	溝通管道
員工	考績面談	不定期	會議紀錄 公佈欄公告 意見調查表 電子信箱 電話 面談 公司網站
	職工福利委員會	不定期	
	勞工退休準備金監督委員會	不定期	
	公告	不定期	
	教育訓練	不定期	
	溝通或意見調查表	不定期	
	企業社會責任管理委員會	每年	
	其它會議	不定期	
客戶	意見調查表	不定期	會議紀錄、客戶面談 公司網站、電子信箱 電話/傳真 意見調查表 客訴處理表單 客戶滿意度調查 產品相關檢測報告 產品開發相關計劃
	客訴處理	視需求	
	客戶滿意度調查	每年	
	技術服務	視需求	
	客戶拜訪	不定期	
	訂單合約釐清	視需求	
	協同開發產品	視需求	
供應商/承攬商	意見調查表	不定期	會議紀錄 廠商面談 公司網站 電子信箱 電話/傳真 意見調查表
	廠商資格能力評估	新進或每年	
	採購政策宣導或保證切結	不定期	
	廠商現場查核	視需求	
	採購訂單合約履行	視需求	

2.4.2 議題重大性分析

重大性議題篩選及決定方式說明及關連性

利害關係人	溝通機制	執行頻率	溝通管道
中鋼/股東	其它會議	不定期	會議紀錄、面談 公司網站、電子信箱 電話/傳真、收發公文 意見調查表 稽核報告
	董事會	每季 1 次	
	經營管理會議	每 2 月 1 次	
	定期稽核	每年 1 次	
	其它	不定期	
政府機關	主管機關業務查核	視需求	會議紀錄、面談 公司網站、電子信箱 電話/傳真、收發公文 意見調查表、 主管機關網站
	拜訪	視需求	
	法規諮詢溝通	視需求	
	法規許可證照申辦或異動	依法規	
	定期上網申報業務	依法規	
	其它	不定期	
非營利機構/ 法人團體 (廠協會)	拜訪	不定期	會議紀錄、電子信箱 電話/傳真、收發公文 意見調查表、 主管機關網站
	法規諮詢溝通	視需求	
	廠協會會議	依規定	
社區	拜訪	不定期	會議紀錄、電子信箱 電話/傳真、收發公文 意見調查表
	社區參與及敦親睦鄰	每年	

高科磁技股份有限公司網站：www.himag.com.tw

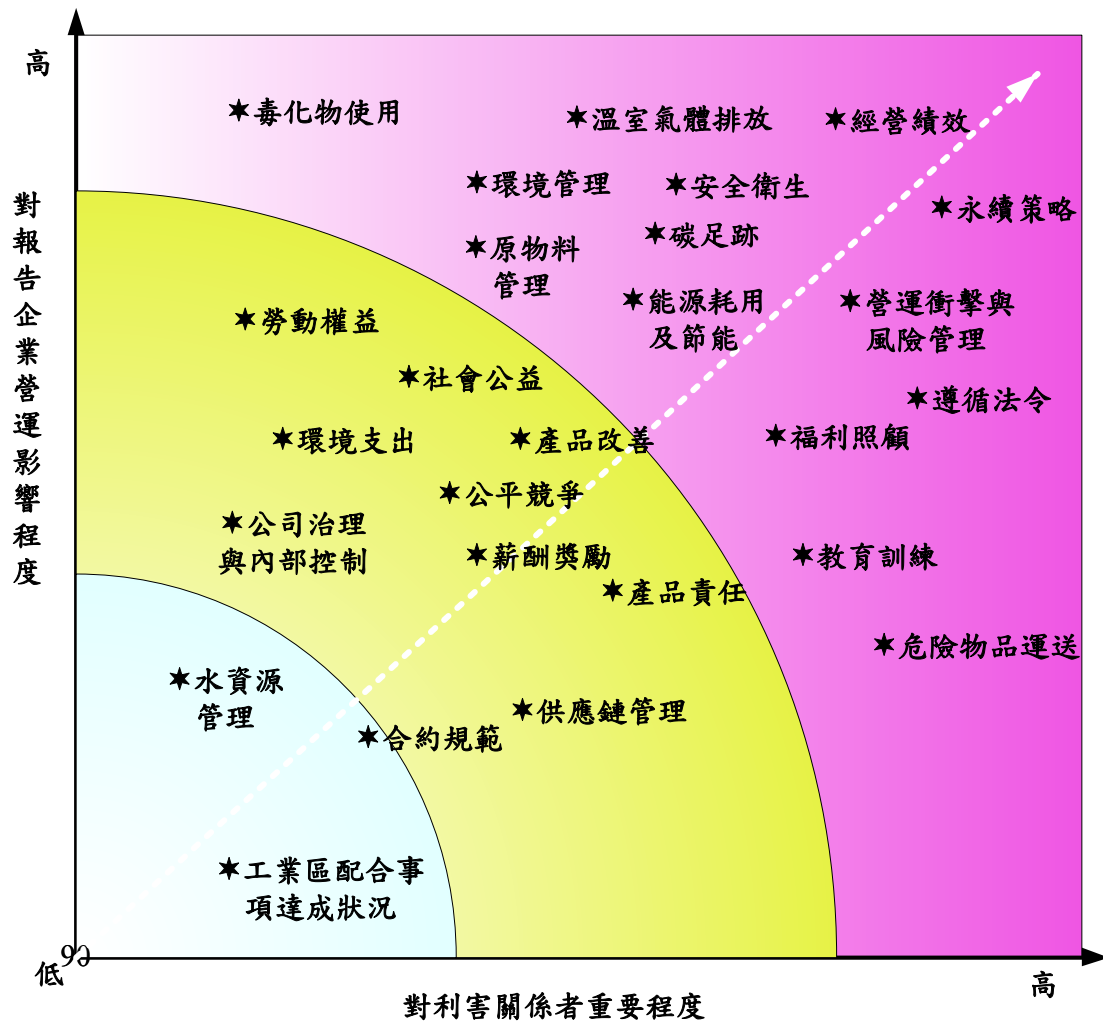
電話：+886-8-7780222

傳真：+886-8-7780227

- ◆ 由永續經營管理委員會先行開會自行評估決定各永續議題對公司營運衝擊程度；並對各利害關係人進行溝通及調查，瞭解各永續議題受利害關係人關切程度或影響利害關係人之重大程度。
- ◆ 利害關係人溝通及調查結果由永續經營管理委員會加以彙整、分析及計算，得到各議題重要性的大小程度。
- ◆ 定義一定以上程度(營運衝擊度及議題關切度二者均評估為高度的議題)為高度關切之議題，由永續經營小組召開審查會議進行審查，釐清重大性議題並決定揭露方式、揭露完整性及後續溝通或管控方式。

重大性議題篩選及分析結果說明：

下圖為重大性議題分析結果比較圖，顯示利害相關者和報告機構的情況定位，縱軸代表利害關係者關切程度，橫軸代表報告企業營運衝擊重要程度。依關連縱軸及橫軸後之重要或關切程度的不同將其區分為3個區塊，分以粉紅、黃色及淺灰色等顏色表示。



重大性議題揭露方式說明：

議題揭露的程度及完整性將依其所顯示的區位而有不同：

- 粉紅色區塊表高度重大性議題，應完整揭露其管理方針及績效指標。
- 黃色區塊表示中度重大性議題，視狀況完整或部份揭露其管理方針、績效指標或只揭露其一(揭露完整度或內容由永續經營小組會議決定)。
- 淺灰色區塊表示非重大性議題，可不予揭露或由永續經營小組會議決定是否揭露或揭露內容。

重大性議題管理方針揭露

重大性議題	GRI 準則 重大考量面	GRI 準則 指標	管理方針揭露		關切利害關係者				
			報告書 章節	頁碼	組織內	組織外			
					高科	股東	客戶	供應商	政府
永續策略	策略與分析	102-14	2.5	15	◎	◎			
營運衝擊與 風險管理	策略與分析		3.5	20-23	◎	◎			
經營績效	經濟績效	201-1	4.6	49-50	◎	◎	◎		
能源耗用 及節能	能源	302-1~ 302-4	5.4	59-63	◎	◎			
溫室氣體排放	排放	305-1~	5.5	64-67		◎			◎
碳足跡	排放	305-2 305-4~ 305-5		67		◎			
環境管理	排放 污水、廢棄物	305-7 306-1~ 306-3		52-57	◎	◎	◎		◎
毒化物使用	嚴重洩漏 廢棄物	306-3 306-2 416-1~ 416-2	5.2 5.7 6.1	52-57 68 72-83	◎	◎	◎	◎	◎
遵循法令	遵守環境 相關法規	307-1	3.6 5.1	24 50-51		◎	◎		◎
危險物品運送	交通運輸	416-1 416-2	5.3 6.1	57 80-81	◎			◎	◎
職業安全衛生	職業安 全健康	403-1 403-2	6.1	77-79	◎				
福利照顧	勞雇關係	401-2	6.1	72-74	◎	◎			
教育訓練	教育訓練	404-1 404-2	6.1	74-75	◎	◎		◎	

註：本公司重大性議題管理方針揭露未經第三者查證

2.4.3 SDGs 議題分析

為統合中鋼集團、股東會、客戶(中鋼以外其他客戶)、供應商/承攬商、員工、社區、政府機關、非營利機構/法人團體各利害關係人的立場，高磁鑑別出與產品、業務活動最相關之聯合國永續發展目標(SDGs)，以永續經營為出發點，審視公司主要營運策略，將營運與活動著重貢獻於幾項 SDGs 上，下圖摘要說明高磁投入資源與產出價值所對應的 SDGs 項目

營運策略	企業精神	營運價值	SDGs
1. 配合全球趨勢，選擇與聚焦核心技術 2. 持續開發質優的磁粉原料 3. 生產節能減排的綠色產品 4. 提供就業機會增進員工福利	落實「團隊合作」 堅持「實事求是」 善盡「社會責任」 達到「永續經營」	1. 2024 年營業額超過 10 億元、稅前盈餘近 1 億元 2. 開發電動車充電樁用磁粉 3. 持續生產銷售環保觸媒，降低業界的生產污染 4. 勞資關係和諧、持續回饋社會	<div>    </div> <div>    </div> <div> <p>揭露章節</p>  <div> 3.7 3.8 3.9 </div>  <div> 8.2 8.3 8.4 </div>  <div> 9.1 9.2 9.4 </div> </div>

2.5 永續經營政策與承諾

經營理念：

高科磁技股份有限公司秉持【穩健踏實、樂觀經營、保護環境、遵循法規、善盡責任】的理念。茲說明公司宗旨如下：

- 結合材料技術、現代化生產設備及優秀勤奮員工，提供高水準視聽、通訊、生活品質所需之材料及其應用技術。
- 集合所有之資源及全體員工之智慧，以達產業之期望與顧客滿意。
- 提供良好之工作環境、訓練機會、前程發展及福利。
- 使全體員工獲得工作滿足及提高其生產力與創造力。
- 永續經營，為增進社區及社會繁榮貢獻力量。
- 整合全體人力及所有資源，提高生產力，開發新產品與技術，滿足顧客需求，追求附加價值，進而提供投資者合理利潤。

永續經營政策：

- ◆ 遵守法規：遵守政府及中鋼公司治理、勞動、環保、安全等相關法規。
- ◆ 利益共享：資訊即時透明揭露、維護股東權益、落實利害相關者溝通。
- ◆ 著重人權：保障勞動、人權、反強制及反歧視。
- ◆ 環境保護：產品改善、廢棄物分類、回收再利用、節能減碳。
- ◆ 員工照顧：員工的教育訓練、保障及提升員工福利、員工照顧。
- ◆ 回饋社會：社區活動參與及加強社區貢獻。
- ◆ 永續實現：永續報告書持續揭露，確保永續績效達成。

本公司秉持組織永續經營的精神，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提升公司各項經營指標，達到集團、員工、股東、客戶、廠商滿意。

永續經營承諾：

依據組織永續經營政策，高科磁技股份有限公司將持續推動組織永續經營，包括：遵守法令、強化員工的照護與職場健康安全、環境保護、積極參與社會關懷活動。因此，本公司由董事長承諾將進行：

- 遵守當地及中鋼集團的法令與規範。
- 提供健康安全的職場環境。
- 保護勞工工作權益，改善勞工工作條件。
- 改善產品及服務、減少環境污染及衝擊。
- 建立與供應商、客戶雙贏的夥伴關係。
- 參與社會公益及關懷活動。

2.6 永續經營願景

遵照最高管理階層的組織永續經營承諾，透過持續與內外部利害關係人的溝通，建立符合組織永續經營的永續經營願景。同時，藉由定期的檢視與內外部的回饋，作為短中長期組織永續經營目標或績效制定之參考。我們訂定高科磁科技股份有限公司的組織永續經營願景如下：

環保構面

- 產品/製程/設備持續改善
- 能源管理及能源績效納入營運管理
- 配合中鋼公司要求持續推動減碳措施

社會構面

- 符合政府及中鋼集團要求的員工照顧者
- 成為社區社會公益活動參與者及弱勢族群照顧者
- 供應/承攬商員工照顧的驅動者

經濟構面

- 追求高成長
- 擴大市場利基
- 特殊化學品技術知識輔導者
- 環保觸媒技術知識輔導者
- 協助中鋼集團及客戶創造最大經濟價值

2.7 永續經營 2024~2025 年度目標與重點作法

構面	目標	重點作法	權責	預計完成時間
整體構面	善盡社會責任	永續經營報告書準則版撰寫	管理處	2025. 08
公司治理	內部治理強化	內部稽核系統持續有效運作	稽核	2025. 12
經濟構面	有效管理系統	ISO 9001：2015、IATF16949:2016 品質管理系統持續外部驗證	生產工廠	2025. 12
環境構面	降低環境汙染	全廠污泥產生量及廢水處理費持續減少	環安處	2025. 12
境構面	節能減碳	全廠用電量年減 1%	生產工廠	每年持續
環境構面	有效管理系統	ISO 14001：2015 環境管理系統持續外部驗證	環安處	2025. 06
環境構面	有效管理系統	ISO 50001 能源管理系統持續外部驗證	生產工廠	2025. 06
社會構面	提昇人員認知	訂定訓練標準、檢討訓練需求、排訂訓練計畫、執行及考核 教育訓練時數>6HR/人/年	管理處	每年持續
社會構面	落實社區參與	由永續經營管理委員會檢討社區參與作法及落實執行	管理處	每年持續
社會構面	強化供應鏈管理	強化供應商、承攬商管理 落實環安衛／能源管理要求	管理處	2025. 12
社會構面	強化供應鏈管理	依照法規要求，監督承攬商員工福利及制度	管理處	2024~2025
社會構面	員工安全照顧	強化職業安全衛生管理制度	生產工廠	2024~2025

2.8 報告期間重大變更：

- ◆2019 年 5 月 02 日，陳忠勳董事長調任關係企業，杜清芳董事長接任。
- ◆2019 年 5 月 02 日，陳忠勳董事改由杜清芳董事接任。
- ◆2020 年 1 月 31 日，陳亮慶董事改由賴廷漢董事接任。
- ◆2020 年 1 月 01 日，陳啟泰總經理退休，林鋒富總經理接任。
- ◆2021 年 5 月 31 日，杜清芳董事長調任關係企業，李榮發董事長接任。
- ◆2021 年 5 月 31 日，杜清芳董事改由李榮發董事接任。
- ◆2024 年 5 月 01 日，林鋒富總經理退休，黃菁儀總經理接任。
- ◆2025 年 2 月 01 日，李榮發董事長退休，吳榮輝董事長接任。



3. 組織營運與風險管理

3.1 公司基本資料

- 3.1.1 公司名稱：高科磁科技股份有限公司
- 3.1.2 成立日期：1991 年 1 月
- 3.1.3 資本總額：新台幣肆億零貳拾柒萬玖仟捌百肆拾元
- 3.1.4 員工人數：台灣 71 人(以 2024 年 12 月 31 日資料為準)

3.2 服務據點：

地址：屏東縣內埔鄉內埔工業區建國路 24 之 1 號(總公司，單一營運據點)

聯絡資訊：電話：+886-8-7780222 傳真：+886-8-7780227

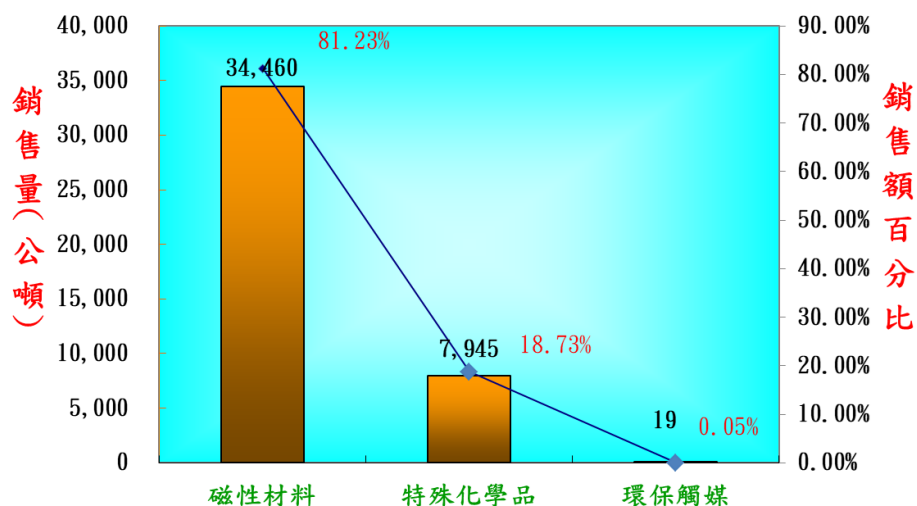
3.3 營運與市場：

主要業務、銷售對象及銷售量：

- 磁性材料(錳鋅鐵氧軟磁材料)研發、製造與銷售。
2024 年度磁粉銷售量為 3,282 公噸，氧化鐵粉為代理銷售，銷售量約為 31,177 公噸。合計磁性材料年度總銷售量約為 34,459 公噸，主要銷售對象為電子被動元件產業(錳鋅鐵氧軟磁材料)及通信產業(鎳鋅磁粉)。
- 特殊化學品(含油品及填充砂)的製造、銷售與技術輔導。
2024 年度特殊化學品(含油品及填充砂)總銷售量為 7,944 公噸，主要銷售對象為金屬加工、鋼鐵、電子、環保工業及包裝業。
- 環保觸媒的製造、銷售與技術輔導
2024 年度氮裂解觸媒銷售量為 19.2 公噸，主要銷售對象為金屬加工、鋼鐵業。



各類產品 2024 年度銷售量與銷售額比較圖如下：



銷售區域：

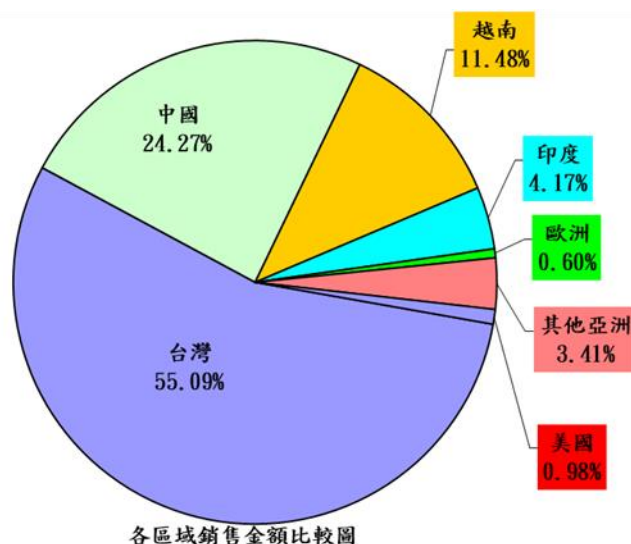
磁性材料(錳鋅鐵氧軟磁材料)：台灣、中國、印度、越南及歐洲。

磁性材料(鎳鋅磁材料)：美國、中國。

特殊化學品：台灣、印度及越南。

環保觸媒：台灣及德國。

各區域 2024 年度銷售金額比較圖如下：



因本公司產品大多銷至國內相關產業，故銷售金額以銷售至台灣地區為大宗，約佔總銷售金額之 55.09%，銷量次多區域為中國大陸，約佔總銷售金額之 24.27%。

2024 與 2023 年度各地區銷售金額比較，台灣下降 14.70%、中國上升 8.86%、越南上升 4.58%，其餘區變動幅度在 0.5% 內。

3.4 關係企業：

公司轉投資或有控制權：

2014 年 9 月轉投資 2 億，設立磁科股份有限公司，生產硬磁材料，原持股 54.5 %；為改善磁科公司財務，於 2024 年減資，公司增資 1 億 8 千萬元，成為公司 100%投資子公司，對該公司有完全營運控制權。

公司有實質影響力(與財務或企業社會責任相關)：

除轉投資公司外無其餘有實質影響力公司。

股東：如本報告書第 4 章。

同集團關係企業：供應商及客戶-中鴻鋼鐵；客戶-中龍鋼鐵、中印、中越。

3.5 營運衝擊鑑別及風險管理

營運衝擊鑑別：

經濟構面：

- 市場需求變更，開發低耗能、低碳、低污染的產品。
- 配合客戶產品製程改善或污染預防，須開發更多可降低或控制客戶製程污染的新產品並提升現行產品的品質。
- 設備/設施/管線計劃性更換，降低生產風險及成本損耗。
- 油價波動大，增加營運變動，需採取適當措施降低營運衝擊。

環保構面：

- 國際趨勢、政府法規、母公司(中鋼集團)對節能減碳要求日趨嚴謹。
- 國內環保法規對環保標準的規定及污染預防的要求日趨嚴謹，企業需符合要求。
- 國際趨勢、母公司中鋼集團對環境/能源管理的要求日趨嚴謹，需規劃管理系統針對本公司製程中所產生各項環境管制項目(如空氣污染物排放、廢水排放、事業廢棄物管理、毒性化學物質使用管理，周界噪音的管制以及地下水的使用等)及能源績效提昇，依照政府法規及實務要求，訂定各項管制作業標準並定期監督量測，以確保有效管制。

社會構面：

- 國內勞工安全衛生法規對職業安全衛生的規定及要求日趨嚴謹，企業需投入大量成本確保設施及職業安全衛生管制運作項目符合職業安全衛生法規要求。
- 員工職能規劃及生涯發展管理的強化。
- 對承攬商/運輸商管制的強化要求。
- 對驅動承攬商/運輸商/供應商加強員工照顧的考量。

本公司一切遵守政府法規及母公司中鋼集團的要求，故就整體面而言，本公司受社會構面影響而造成的營運風險不高，但仍有部分的影響須考量其可能會造成的營運衝擊。

營運風險管理：

高科磁技股份有限公司依據所鑑別的營運衝擊，評估可能發生的風險，參著政府對公司營運相關法規、母公司中鋼的管理要求及高階管理階層對公司願景及經營策略，擬訂各項風險因應措施，建立風險預防及控管機制。期望藉由經營管理及內部控制系統的良好運作，將可能的風險降至最低，並持續改善及精進，達成邁向企業永續經營的終極目標。

◎高科磁技營運風險管理參照下列風險預防及控管機制表

風險分類	預防及控管機制
市場因應風險	<ul style="list-style-type: none">■ 由技術處開發高成長、高利潤及高附加價值產品。■ 穩固銷售通路。■ 品質精進，擴大市場佔有率。■ 增加產品生產彈性、擴充產品供應範圍。
採購管理風險	<ul style="list-style-type: none">■ 適時更新供應商評估標準。■ 定期每年評估現有供應商持續符合性。■ 積極開發合適料源及供應商、分散料源短缺及品質異常風險。■ 新進供應商管理及產品須評估合格後方進行合作。■ 與供應商維持良好溝通管道，保持互信、互助關係。■ 採購週期、進貨期程管控。■ 國外採購匯兌風險管理。

風險分類	預防及控管機制
人力資源風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 明確建立績效考核制度，人員績效考核公平、公正辦理。 ■ 遵守政府法令、制定適法的人事規章及工作規則。 ■ 依勞動基準法規劃控管加班時數及最低薪資要求。 ■ 照顧員工身心，依政府法令進行健康檢查及健康照顧。 ■ 加強宣導道德操守規範。 ■ 設定職能訓練規範、依員工職責規劃適當訓練及考核。 ■ 個人資料的保密及妥善防護。 ■ 聘用員工時考慮多元化及弱勢族群照顧。 ■ 設定各項員工福利政策，照顧員工福利。 ■ 設立溝通管道，可使員工充份表達意見。
物料運輸風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 訂立運輸公司評估標準，定期進行符合性評估。 ■ 審慎評估車行、人員及車輛資格。 ■ 運輸作業投保足額之運輸保險或責任險。 ■ 確保貨品安全及準時送達目的地。 ■ 運輸設備定期維護管制。 ■ 特殊化學產品運輸車輛、司機應納入公司緊急應變演練體系。 ■ 化學產品運輸車輛進廠裝卸貨有效管制。 ■ 原物料、半成品及成品庫存管理機制建立。
設施設備風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立預防保養機制、老舊設備/管線計劃性汰舊換新及零件整備。 ■ 落實自動檢查及加強巡檢，及時發現及時處理，確保水、電、柴油、LNG 供應穩定及可靠。 ■ 定期舉行緊急應變演練，以因應突發狀況。 ■ 所有廠房設備投保設備險。 ■ 承攬商施工前、中、後過程監督管制。
資訊系統風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 安裝合法及適用的軟、硬體設備，管控進入公司網路的外部使用人或檔案。 ■ 設定各級使用權限，若需使用採購、生產、銷售及其它管理資訊時，需由使用者輸入名稱及密碼並經資訊系統確認後使用。



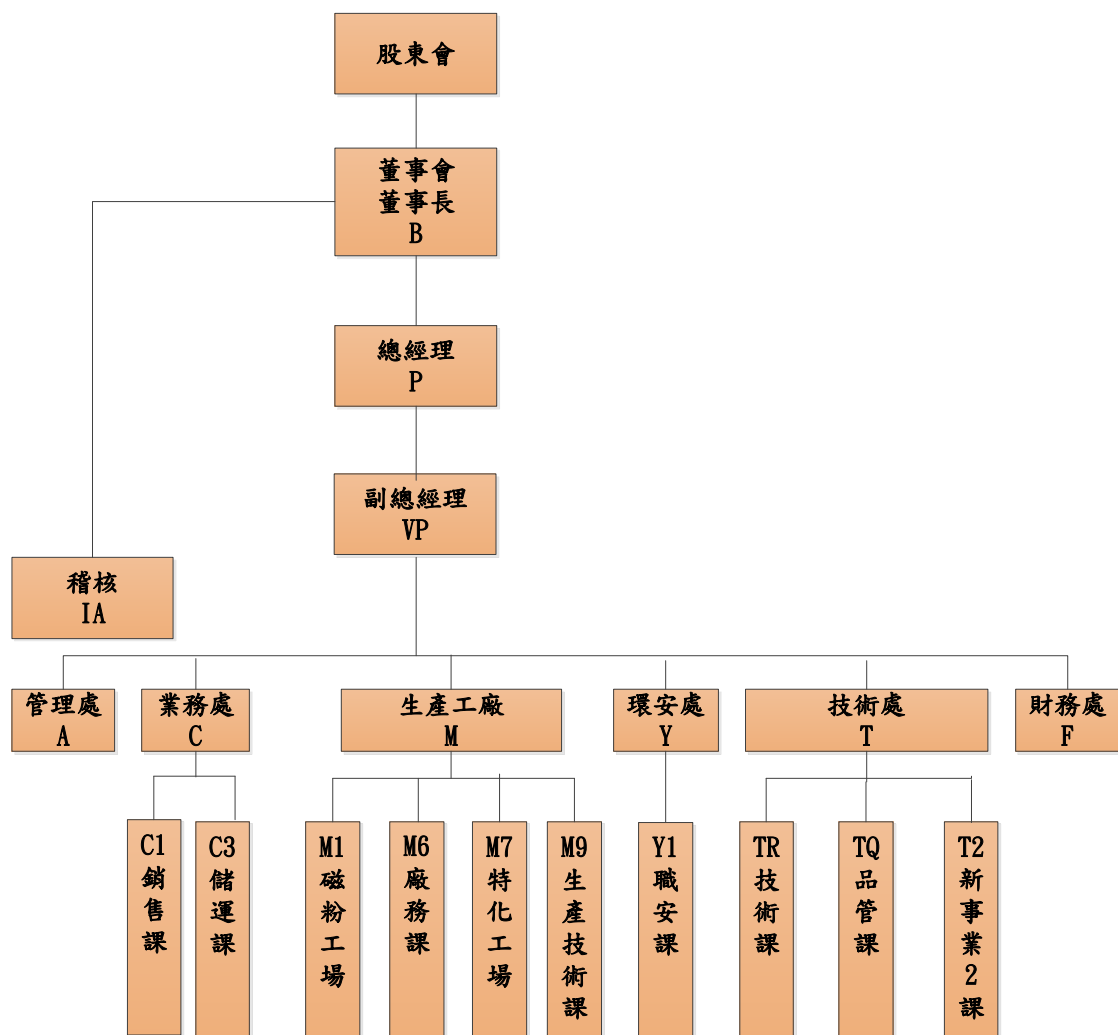
風險分類	預防及控管機制
工程管理風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 重大工程必須包含效益、守規性及可行性評估。 ■ 建立承攬商評估標準及審慎評估，確認承攬商符合要求。 ■ 承攬商施工前(工程會議、危害告知、工作許可、教育訓練及施工前檢查)、中(現場陪同及監督查核)及後(品質/工安/環保/能源事項完工驗收、工程保固等)等各階段過程監督管制。
環安衛風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 確保 ISO 14001 環境管理系統持續有效執行，提升員工環保意識，強化環境管制。 ■ 進行溫室氣體盤查，瞭解本公司溫室氣體排放源及排放量，做為未來減少溫室氣體排放量的管制依據。 ■ 積極降低空氣污染物及廢水之排放，加強節水措施。 ■ 落實廢棄物管理及資源回收再利用，降低廢棄物產出量。產出廢棄物依法規要求進行廢棄物儲存、清除及處理。 ■ 改善製程持續產品環保化，減少毒性化學物質使用量及廢棄量，毒性化學物質運作符合法規要求。 ■ 落實綠色生活及節能減碳，降低氣候變遷風險。 ■ 加強危害辨識及風險評估，重大危害立即採取適當措施，並建立作業管制標準或緊急應變措施，提升員工工安意識及工安文化。 ■ 持續維持 ISO 50001 能源管理系統，提升員工節能意識，強化節能管制提升能源績效及確保設備高能效運轉。 ■ 加強火災預防宣導及演練。
財務管理風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 短期資金以收付調度為先，中、長期以資本支出支應為主。 ■ 中長期資金以浮動及固定利率動態調整，因應利率變動風險。 ■ 銷貨收款以即期為原則，採購付款以月結 30 天為原則。 ■ 安排原料、成品內外銷的運輸保險。 ■ 所有廠房設備辦理財產保險。 ■ 所有在建及擴建工程辦理工程險。 ■ 配合集團定期稽核，加強內部控制及持續改善。
社會參與風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 建立與政府各項業務主管機關良好溝通管道。 ■ 參與內埔工業區廠商聯誼會運作建立良好溝通管道。 ■ 適時參與社區清潔及社會急難救助。



3.6 組織系統管理概要

3.6.1 組織架構及工作職掌

本公司組織圖如附圖：



部門	業務分工及職掌
生產工廠(M)	主管由廠長擔任，負責物料驗收、產品製造、設備維護、生產管理。
特化工場(M7)	特殊化學品、氮裂解觸媒產品及板狀觸媒的製造。
磁粉工場(M1)	磁性材料的製造。
管理處(A)	人力資源管理、內部控制、採購及供應商管理、總務等事項的規劃、執行及督導。公司營運發展規劃，包括新設產線、新建廠房及海外事業拓展計畫之執行與監督事項。
業務處(C)	營業銷售、產銷分析、產銷策略、客戶服務、客戶抱怨處理、客戶滿意度調查等事項的規劃、執行及督導。
技術處(T)	磁粉產品的育成生產、生產技術的提升、產品的研究開發、檢驗實驗室的管理、生產過程的品質管制以及品質管理系統運作。
財務處(F)	會計及財務、財務制度規劃監督與管理、產品成本/年度預算編列及營運績效分析、銀行往來/資金調度及風險管控、其他有關財務事務的推動。
環安處(Y)	工安環保等事項的規劃、執行及督導。

3.6.2 法規管理

本公司由各權責部門針對本國政府所要求之法規進行收集、並由各單位查核法規符合性後轉相關單位訂立作業標準書依規定執行。同時，每年均進行法規之符合性評估並做出對應措施，以確保本公司持續符合法規相關要求，前項法規收集、查核包括人事、職安衛、環境、安全、衛生、能源等相關之法規，以及客戶別之特殊需求在內。

3.6.3 管理系統及標準認證

高科磁技因應中鋼母公司的要求與期望，持續不斷建立與維持現行以發行的各項國際管理系統標準，目前已取得的系統認證包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001。此外，已於 2020.02 通過 IATF 16949：2016 汽車業品質管理系統外部查證，以符合客戶要求並獲得關係企業與廠商的高度認同。

年 份	管理系統及標準認證	驗/查證機構
1995 年 6 月	通過 ISO 9002:1994 品質管理系統認證	BSI 英國標準協會
2009 年 6 月	通過 ISO 9001:2008 品質管理系統認證	BSI 英國標準協會
2011 年 9 月	通過 2010 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證	BSI 英國標準協會
2012 年 4 月	通過 ISO 14001:2004 環境管理系統認證	BSI 英國標準協會
2012 年 8 月	通過 2011 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證	BSI 英國標準協會
2013 年 6 月	通過 2012 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證	BSI 英國標準協會
2013 年 7 月	通過 ISO 50001:2011 能源管理系統認證	BSI 英國標準協會
2015 年 11 月	完成 ISO 14067：2013 產品碳足跡查證	BSI 英國標準協會
2017 年 6 月	通過 ISO 9001:2015 品質管理系統認證	BSI 英國標準協會
2018 年 3 月	通過 ISO 14001:2015 環境管理系統認證	BSI 英國標準協會
2020 年 2 月	通過 IATF 16949:2016 品質管理系統認證	BSI 英國標準協會

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Himag Magnetic Corporation
24-1, Chien Kuo Road
Nei-Pu Ind. District
Pingtung Hsien
912018
Taiwan

高銘磁科技股份有限公司
臺灣
屏東縣
內埔鄉
建國路24-1號
912018

Holds Certificate No: EMS 584115

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

- 1) The manufacture of magnetic ferrite cores and ferrite powders to customer or company specification.
- 2) The manufacture of specified chemicals and catalysts including: rust preventive oil, rolling oil, lubricant, coating material of electroplating, descale solution, ammonia decomposition catalysts.
- 3) 磁粉、磁粉之客製化製造。
- 4) 生產指定化學品或催化劑等產品，包括：防銹油、潤滑油、塗層油、生成油及原料、滾油、滾油。

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2012-04-07
Latest Revision Date: 2024-03-05

Effective Date: 2024-04-07
Expiry Date: 2027-04-05

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be obtained at www.bsigroup.com/Certificates or telephone +44 (0)20399 69333.

These head offices are: 222, Regent Street, London, W1A 3AB, United Kingdom. Telephone: +44 (0)20 7591 9001.
A member of the BSI Group of Companies.

Certificate of Registration

ENERGY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 50001:2018

This is to certify that: Himag Magnetic Corporation
24-1, Chien Kuo Road
Nei-Pu Ind. District
Pingtung Hsien
912018
Taiwan

高銘磁科技股份有限公司
臺灣
屏東縣
內埔鄉
建國路24-1號
912018

Holds Certificate No: ENMS 598711

and operates an Energy Management System which complies with the requirements of ISO 50001:2018 for the following scope:

Please see scope page.

For and on behalf of BSI:

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2013-07-09
Latest Revision Date: 2025-05-27

Effective Date: 2025-07-09
Expiry Date: 2028-07-08

Page: 1 of 3



...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be obtained at www.bsigroup.com/Certificates or telephone +44 (0)20399 69333.

These head offices are: 222, Regent Street, London, W1A 3AB, United Kingdom. Telephone: +44 (0)20 7591 9001.
A member of the BSI Group of Companies.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - IATF 16949:2016

This is to certify that: Himag Magnetic Corporation
24-1, Chien Kuo Road
Nei-Pu Ind. District
Pingtung Hsien
912018
Taiwan

高銘磁科技股份有限公司
臺灣
屏東縣
內埔鄉
建國路24-1號
912018

operates a Quality Management System which complies with the requirements of IATF 16949:2016 for the following scope:

The design and manufacture of soft magnetic powder.

軟性磁粉之設計與製造

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

BSI Certificate Number: 720035
IATF Number: 0457613

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.

Certification Date: 2023-02-24 Latest Revision Date: 2023-02-04 Expiry Date: 2025-02-05

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be obtained at www.bsigroup.com/Certificates or telephone +44 (0)20399 69333.

BSI Customer Service: BSI Limited, registered in England under number 2655281 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

Taiwan Headquarters: 222, Regent Street, London, W1A 3AB, United Kingdom. Telephone: +44 (0)20 7591 9001.
A member of the BSI Group of Companies.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Himag Magnetic Corporation
24-1, Chien Kuo Road
Nei-Pu Ind. District
Pingtung Hsien
912018
Taiwan

高銘磁科技股份有限公司
臺灣
屏東縣
內埔鄉
建國路24-1號
912018

Holds Certificate No: PMS 730037

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

- 1) The design and manufacture of soft magnetic powder.
- 2) The manufacture of specified chemicals and catalysts including: rust preventive oil, rolling oil, lubricant, coating material of electroplating, descale solution, ammonia decomposition catalysts.
- 3) 軟性磁粉之設計與製造。
- 4) 生產指定化學品或催化劑等產品，包括：防銹油、潤滑油、塗層油、生成油及原料、滾油、滾油。

For and on behalf of BSI:

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Original Registration Date: 2015-05-07
Latest Revision Date: 2023-02-04

Effective Date: 2023-02-04
Expiry Date: 2025-02-05

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated online.
Printed copies can be obtained at www.bsigroup.com/Certificates or telephone +44 (0)20399 69333.

BSI Customer Service: BSI Limited, registered in England under number 2655281 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

Taiwan Headquarters: 222, Regent Street, London, W1A 3AB, United Kingdom. Telephone: +44 (0)20 7591 9001.
A member of the BSI Group of Companies.

3.7 客戶責任及客戶關係管理

◆ 客戶滿意度調查

客戶的反應是高科磁技持續改善作業流程及擬定改進策略的重要依據，基於持續改善的精神及期望更了解客戶對本公司提供之產品品質、服務與支援、交期達成、包裝與運送、問題處理及反應能力等方面實際反應。

每年由業務處進行客戶滿意度調查並由客戶自行列舉建議事項，以詳細了解客戶需求並確保客需求得到妥善處理，調查結果將由業務處進行統計分析，了解客戶對相關議題的滿意程度及分佈趨勢，並以統計分析結果與所設定的客戶滿意度目標值(80 分以上)比較，瞭解本公司在客戶心中的整體水準。2024 年度客戶滿意度調查於 2024 年 6 至 7 月執行。

高科磁技的客戶群包括中鋼、關係組織及國內外客戶等。由 2024 年度客戶滿意度調查結果顯示，各問項有客戶對於包裝及運送、問題回饋項目分數較低，因客訴案而扣分少，致使滿意度為 96.0 分，雖客戶滿意度及忠誠度維持往年水準，但出貨量多仍需符合客戶要求；客戶提 4 項建議事項，其中 1 項已請相關單位立矯正措施單，並已完成改善。



◆ 客戶抱怨處理

本公司訂有【矯正與預防措施管制程序】，明載客戶抱怨之處理方式及程序，若客戶抱怨發生時，由業務處填寫客戶訴怨單，經權責單位分析原因、進行矯正或預防措施後，由業務處回覆客戶及結案。2024 年度發生 3 件客訴，磁粉件數比例有 2 件，氧化鐵有 1 件，其中多為磁粉加工性問題造成客戶無法正常生產，而要求退換貨，此 3 件客訴案已由相關單位妥善處理並確認矯正預防措施有效執行且處理符合客戶要求。

◆ 客戶溝通諮詢

➤ 環保意見溝通：

高科磁技訂有溝通管理程序，本公司客戶或其他利害相關人可透過來電詢問、文宣、現地訪查、業務稽查、網站查詢及發函等方式瞭解高科磁技有限公司對廢棄物分類/儲存/清除/處理、空污/水污/噪音/飲用水/能資源使用/溫室氣體排放/能資源使用/環保議題、員工職業安全衛生、作業環境安全衛生設施等相關議題管理措施及要求，若其對相關議題進行關切、諮詢或提出書面意見時，由各單位負責接收、處理、記錄、

並加以回覆。對於政府各項業務主管機關要求有疑慮時，則主動發函釐清相關事宜。

2024 年對客戶及主管機關發函溝通件數有 32 件，分別發函至屏東縣環保局、內埔工業區服務中心及國稅局等單位。

➤ 品質意見溝通

本公司客戶可透過來電詢問、文宣、現地訪查、業務稽查、網站查詢及發函等方式瞭解訂單合約管理、產品種類及特性、品質管理、製程管制、客戶服務及客訴處理等相關議題管理措施及要求，若其對相關議題進行關切、諮詢或提出書面意見時，由業務處並依客戶服務程序負責接收、處理、記錄，並加以回覆。

◆ 客戶服務

➤ 管理系統或標準認證

為提升客戶對營運滿意度及期望，高科磁技努力依主管機關期望導入各項管理系統以改善及提升組織體質。各管理系統或標準建立狀況如下：

★ 管理系統

✧ 持續維持 ISO 9001 品質、ISO 14001 環境及 ISO 50001 能源等三項管理系統有效運作。2020 年 02 月通過 IATF 16949 及 ISO 9001 外審，ISO14001 環境管理系統及 ISO 50001 已於 2025 年 3 月及 5 月接受外審，維持證書有效性。

★ 永續標準

✧ 溫室氣體盤查

2011 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並於 2011 年 9 月、2012 年及 2013 年 7 月通過第三者查證(查證年度為 2010、2011 及 2012 年)，本公司因

排放量小，未在環保署規範應上網登錄之廠家名單內，故自 2014 年起(查證年度為 2013 年)則改為自行盤查及查證，2024 年已完成自行盤查及查證。

✧ 碳足跡盤查

2015 於磁性材料產品中選擇 31 材磁粉進行產品碳足跡盤查，並通過第三者外部查證。

✧ 永續經營責任

2012 年起連續 10 年引用 GRI 及 AA 1000 等現行版本標準逐年撰寫 CSR 企業社會責任報告書，揭露本公司企業社會責任相關措施及績效，並採取自我宣告方式於網站公佈，2022 年開始改為永續經營報告書。

➤ 產品技術輔導或訓練

業務處業務人員於拜訪客戶或接受客戶諮詢時，若發現客戶對本公司產品用途、特性、品質要項有所疑問時，協商技術人員對客戶進行說明和輔導，必要時配合客戶進行專案研發，以掌握客戶需求及產品用途。

➤ 樣品提供及協助樣品測試

技術處品管實驗室依客戶或實際需求保留所實施的各階段原料/產品測試樣本，當使用產品有異常或客戶有需求時，可提供原始保留樣本，自行或供客戶進行分析。

當客戶開發新產品或配合客戶專案開發時，在保密的前提下，技術處主動協助客戶進行樣本測試和分析，並依要求將測試和分析結果提供客戶及保密歸檔。

➤ 為配綠色產品的國際趨勢及客戶要求，技術處委託 SGS 台灣檢驗科技公司針對需符合歐盟 RoHS 規範的相關產品進行檢測，檢測結果完全符合歐盟 RoHS 規範，並出具相關檢測報告提供客戶。

誠信經營及客戶資料保密

誠信經營及商譽維護是企業經營之基本要務，高科磁技亦將保護客戶機密列為企業經營的首要事項。客戶與我們的交易紀錄得到妥善的儲存、維護及管理。對於所儲存的客戶基本資料、售價、產品規格數量、交期及其他相關交易紀錄，非經授權不得查閱、更改及複印。紙本訂單或合約由專人管理並依規定年限保存，逾期由專人負責銷毀。

3.8 採購及供應商管理

◆ 供應商管理

在善盡永續經營承諾下，本公司也擴大範圍納入對供應商的要求，期望與供應商共同善盡永續經營承諾。透過對供應鏈永續經營承諾的溝通與瞭解，發揮供應鏈企業永續經營承諾的最大價值並符合利害相關者期望。

本公司未來針對供應商的稽核及評選將以企業永續經營的經濟、環境及社會等各個面向為基準，更積極的進行妥善有效的管理，以帶動供應商導入永續管理的意願同時提升供應商永續管理績效。

➤ 供應商政策

參照企業永續經營承諾要求及母公司中鋼集團的作法及實施方式，本公司供應/承攬商政策包含

- ★ 符合政府各項法規要求的承諾與決心
- ★ 逐步改善、提供安全、低環境衝擊或綠色的產品或服務
- ★ 關懷及照顧勞工、注重職業安全衛生並重視人權
- ★ 願與本公司共同善盡企業社會責任



➤ 供應商篩選

本公司訂有供應商管理程序，所採購的原、物料除了由中國鋼鐵公司及其關係企業供應者可直接承認外，其餘所有原、物料須由權責單位依照原、物料標準，進行必要的試作和測試合格後方可承認。經由原、物料承認的供應商由採購單位納入合格供應商。

因應環境管理系統及能源管理系統的導入，在供應商管理程序中必須納入部分的環境/能源管理要求，已於 2023 年底由管理處採購修改【供應商管理程序】將廠商評估及管理方式納入程序要求。並完成供應商評估確認供應商均符合本公司品質/環境/能源管理要求。

因應職業安全衛生管理制度大幅修改，修改供應商管理程序，增列供應商職業安全衛生管理要求，並完成供應/承攬商評估確認供應/承攬商均符合本公司職業安全衛生管理要求。

對於供應商及承攬商員工照顧及人權的推動，目前尚未列入評估條件，但預計於 2025 年參照母公司中鋼集團的作法及實施方式，檢討是否列入供應商管理篩選條件之一。

➤ 供應商評估

每年由採購單位進行合格供應商定期評估，評估項目包含產品品質(不合格率及交貨延遲率)，環安衛管理及法規符合狀況，並依評鑑的結果將合格供應商分為三級管理，若不符合總合>25%則列入三級廠商，將呈總經理核定是否由合格供應商除名。2024 年度供應商評鑑結果，全部供應商均符合本公司要求，未發現有不符合相關事宜。

汽車產品供應商評核依品質、交期、配合度及績效達成狀況四項，再評核分數進行分級，分別為一、二及三級，評為一及二級可持續合作，2024 年汽車產品供應商皆評定為二級以上，無評定為停止採購廠商。



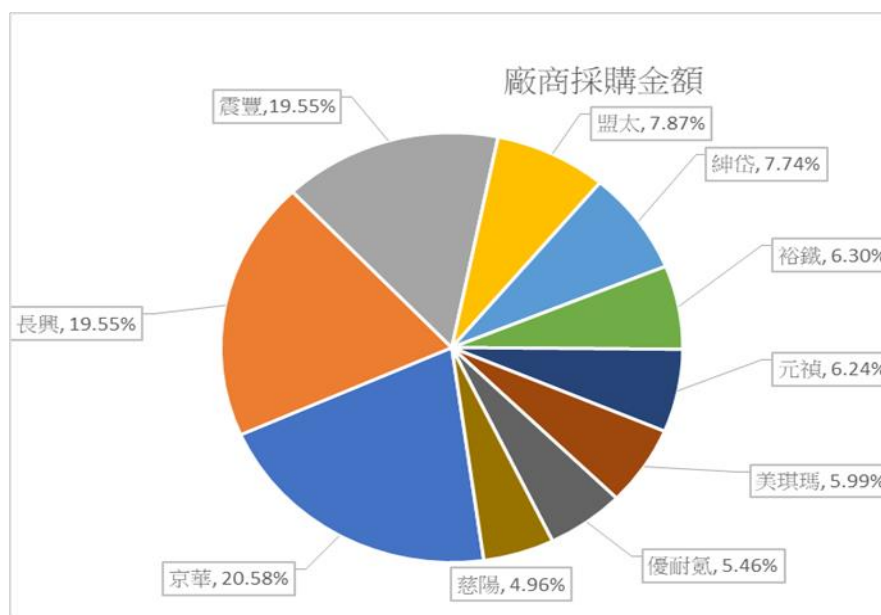
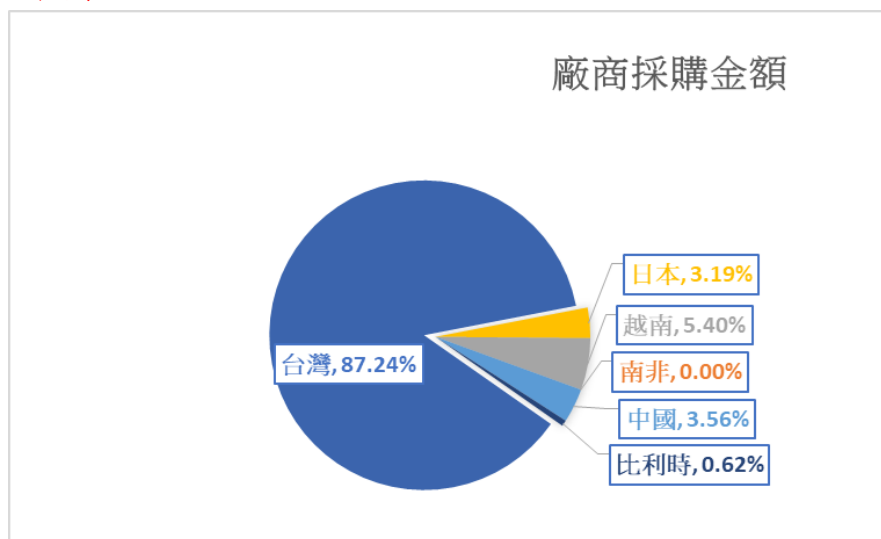
◆ 採購管理

受新冠肺炎影響原料供應所造成缺料現象舒緩後，接續因全球政經情勢惡化造成船運不順，使得 2023 年全球原料供貨又趨緊，但全球景氣復甦緩慢，使得 2024 年原物料庫存較為充裕，而原料單價波動大，因此管理處仍定期執行原料庫存檢討，以追蹤進口原料的庫存量及取得廉價物料。採購的產品除於採購單上明確註明其品質相關要求外，並配合環境/能源管理系統、職業安全衛生管理的導入及綠色採購的潮流趨勢在採購過程中採取相關的作法：

- ☆對供應商或承攬商均告知本公司環境/能源政策，並溝通宣導承攬本公司作業所產生之廢棄物應依廢棄物清辦法規妥善處理之承諾書，確保符合環保要求。
- ☆採購的產品應以污染性低且可回收再利用的材質為優先。
- ☆儘可能的採用具環保標章或經綠色設計的產品，減少包裝材料耗用及運輸成本的增加。
- ☆儘可能的採用具能源認證的低耗能/高效率產品，減少能源的耗用。
- ☆承攬商施工過程安全衛生管制/危險物品運輸過程符合法規

- ◆ 依採購來源區域金額(各區域採購金額/總採購金額)比較，以台灣為最高，約佔 87.24%；越南次之，約佔 5.40%，如下圖。

依廠商採購金額統計，單一廠商採購金額比率前十名主要為設備零件採購、原料採購，如下圖。



3.9 品質管理及製程管制

高科磁技股份有限公司成立品質管理系統推動委員會，執行品質管理系統相關工作，自 1995 年 6 月起通過 ISO 9002:1994 品質管理系統認證、2009 年 6 月通過 ISO 9001:2008 品質管理系統認證，並於 2017 年 6 月通過現行 ISO 9001:2015 品質管理系統改版認證，品質管理系統持續有效運作。

於 2020 年 02 月通過 IATF 16949:2016 品質管理系統認證，同時進行 ISO 9001:2015 系統認證。



品質政策

高科磁技股份有限公司為提升管理能力，期望經由實施品質管理系統能持續改善公司在產品製造/服務過程的穩定性及可靠性，以達成品質目標：

品質政策

顧客至上 (Customer Upmost)

品質第一 (Quality First)

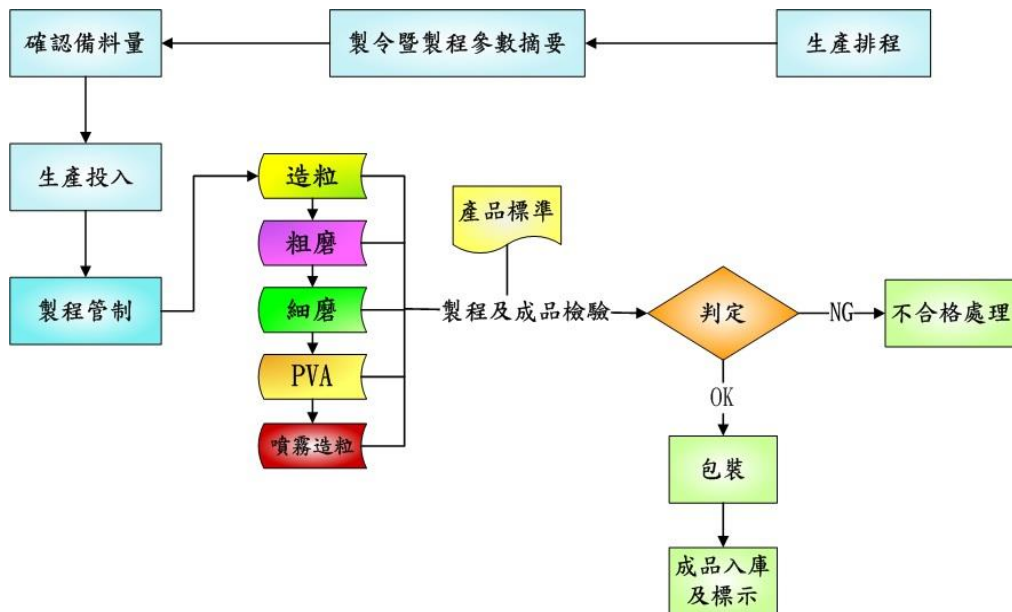
落實標準化(Implementing Standardization)

持續改善(Continual Improvement)

By: 2020.02.01 (No. 2020.02.01)

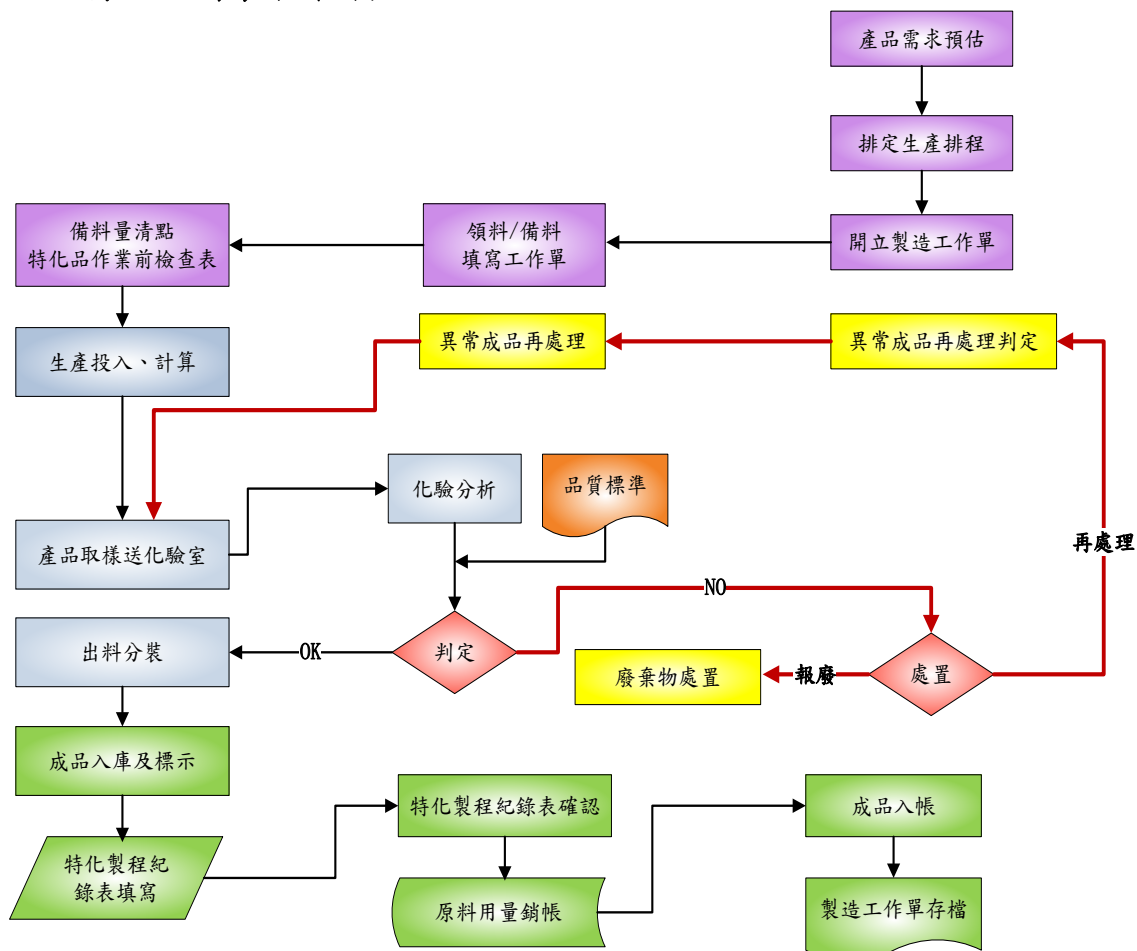
生產工廠製程管制

M1 磁粉工場製程管制



3. 組織營運與風險管理

M7 特化工場製程管制



3.10 產品技術發展

磁性材料(錳鋅鐵氧軟磁材料)簡介及流程：

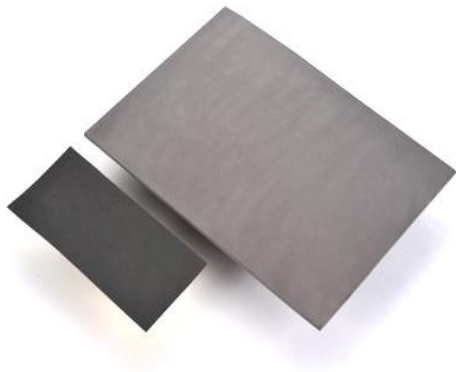
以高純度氧化鐵粉(由鋼鐵工廠廢酸中回收)經粉末冶金方法生產高導磁及低磁損之軟性鐵氧磁粉。可應用於電腦、手機和液晶電視等電子設備的電源供應元件;以及應用於通訊產業的旋磁片和應用於 RFID 的吸波材料。2024 年度磁粉總產量為 2,330 公噸。



氧化鐵



磁粉與鐵芯



吸波材料

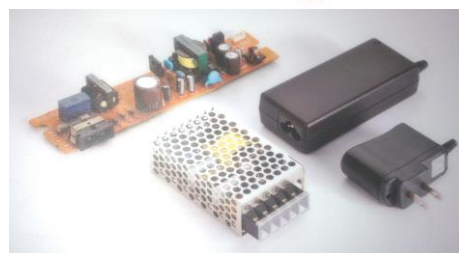
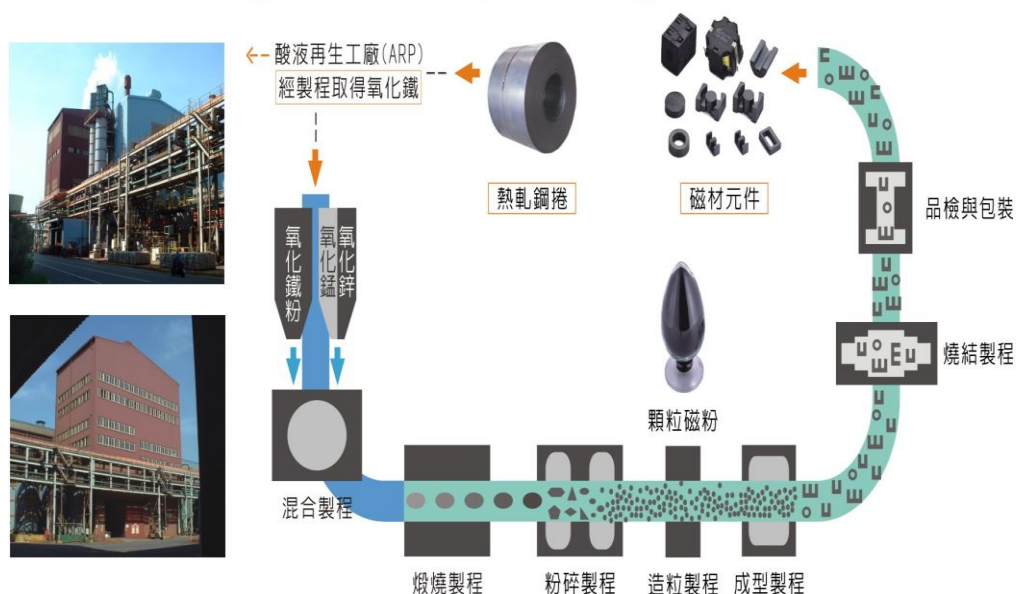


高頻通信材料

➤ 磁性材料製造圖流程圖如下：

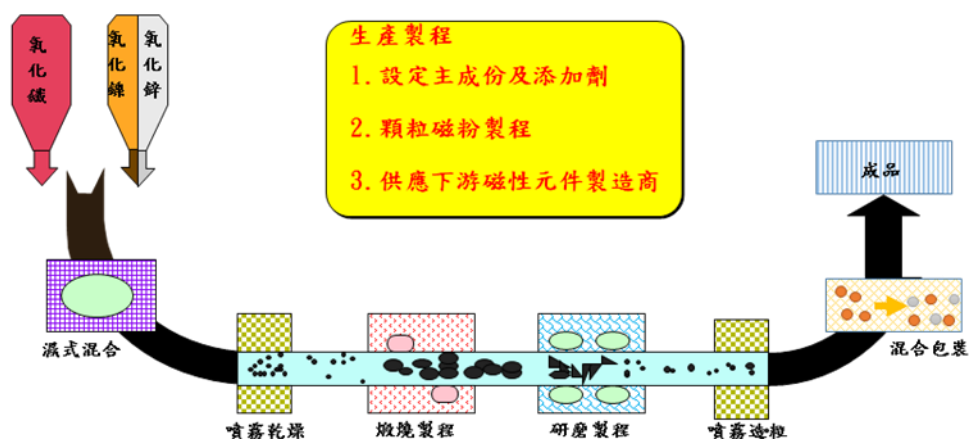
鐵氧體磁材流程圖

生產製程 1 設定主成份及添加劑 → 2 製成顆粒磁粉 → 3 燒結為磁材元件



磁性材料(鎳鋅磁性材料)簡介及流程：

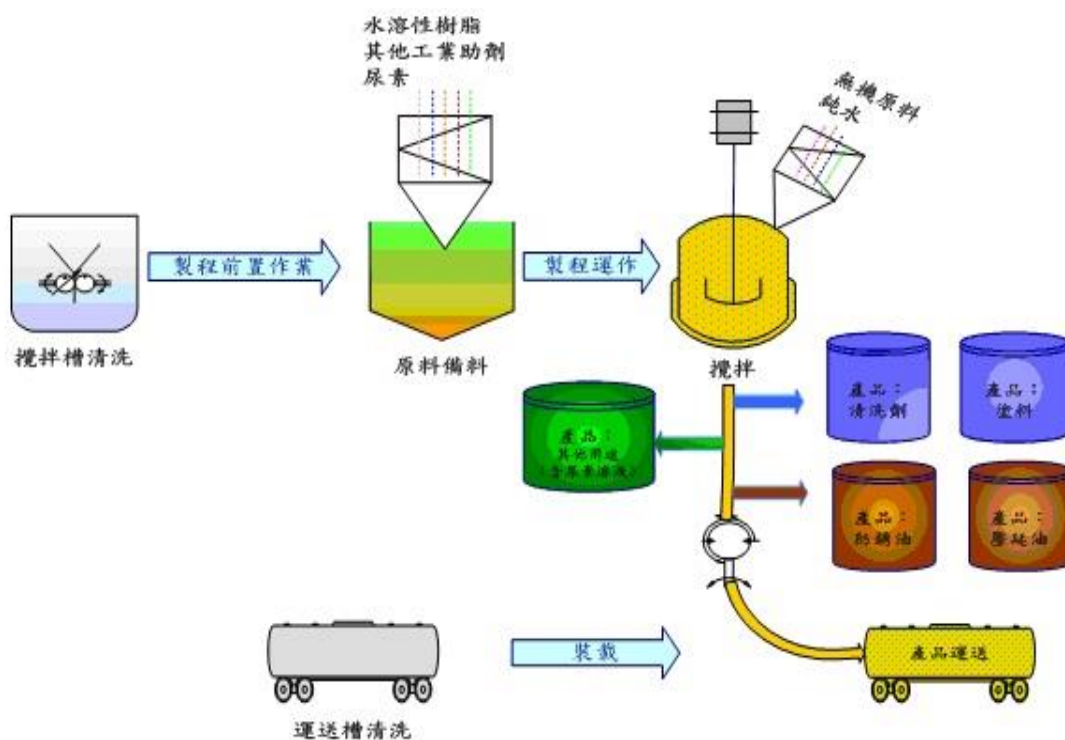
鎳鋅鐵氧體磁材流程圖



特殊化學品(含油品及填充砂)簡介及流程：

與中鋼公司合作開發，生產各式特殊化學品，廣泛使用於鋼鐵生產、金屬加工。產品種類包含防鏽油、軋延油、清洗劑、酸洗抑制劑、電氣鋼片塗料、填充砂、切削油及潤滑油。

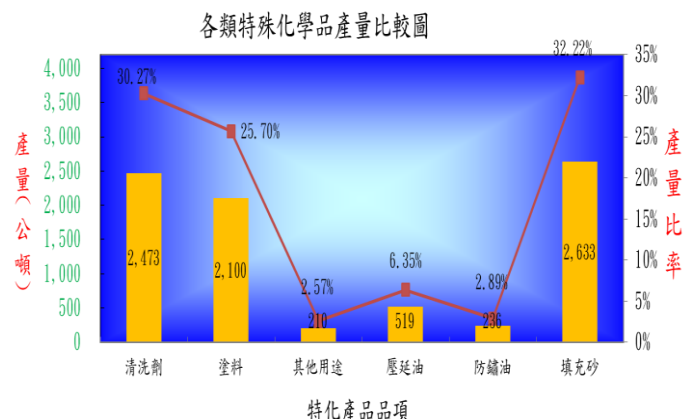
➤ 特殊化學品製造圖流程圖如下



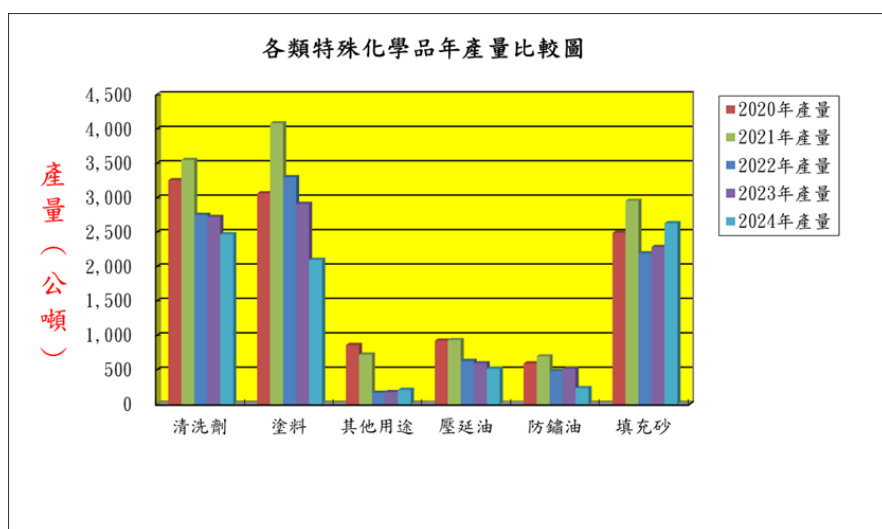
製造流程主要為先依配料標準進行原料備料後，由操作人員投料入攪拌槽，經過攪拌槽攪拌並於攪拌過程中依製程管制標準進行適當製程管制，再依成品檢驗標準進行成品檢驗合格後，依照客戶需求及成品特性儲存於鐵桶、儲存槽或其他適當容器，並加以適當產品標示(產品標籤及危害標識標籤)後，委由合格危險物品運輸商及人員運送至客戶端。

2024 年度特殊化學品(含油品及填充砂)總產量約為 10,546 公噸。

各類特殊化學品產量比較如下圖：



2024 年度以填充砂產量最高，約佔特殊化學品總產量 32.22%，清洗劑及塗料分居 2、3 名，各佔特殊化學品總產量 30.27% 及 27.70%。

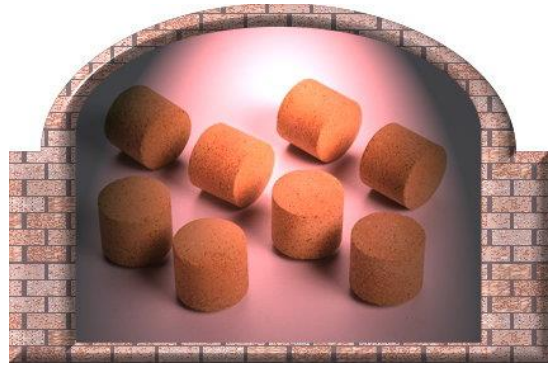


比較近五年特化產量，2024 年度清洗劑、塗料、壓延油、防鏽油產量皆比 2023 年低，因鋼鐵景氣趨緩，故特化產品用量減少而影響產量；而填充砂產量增加，因開發新客戶而提高產量。

環保觸媒（氨裂解觸媒、SCR 板狀觸媒）簡介及流程：

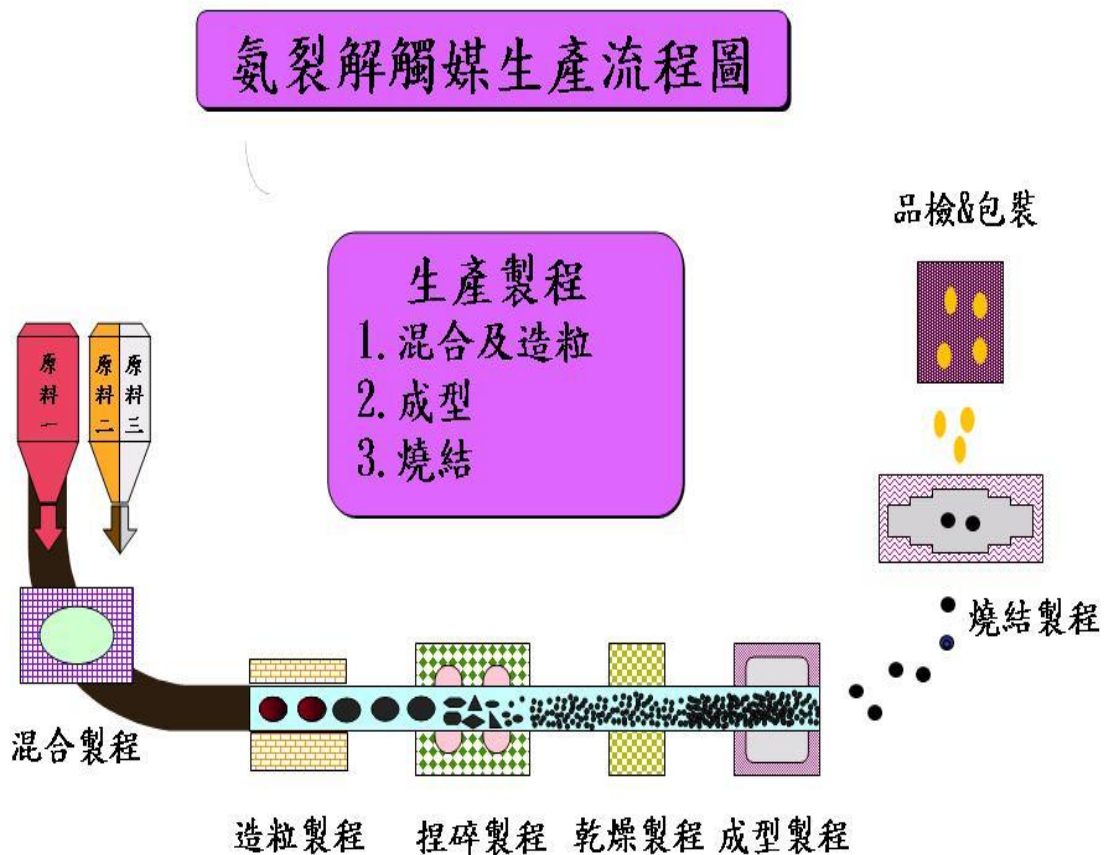
氨裂解觸媒：

氨裂解觸媒製程為將原料混合、經造粒成為生胚、再經高溫燒結成有強度之顆粒。其功能為用於焦爐氣淨化回收系統，該淨化回收系統設置有反應器，將焦爐氣中所含氨氣、氫氰酸利用高溫裂解，使其中之氮元素（-N）重組形成對系統無害之氮氣（N₂）。



2024 年度氨裂解觸媒總產量約為 44.6 公噸，因全球鋼鐵業景氣趨緩，設備延後歲修，故更換氨裂解觸媒量降低，而產量比 2023 年減產約 1/2。

➤ 氨裂解觸媒製造圖流程圖如下：



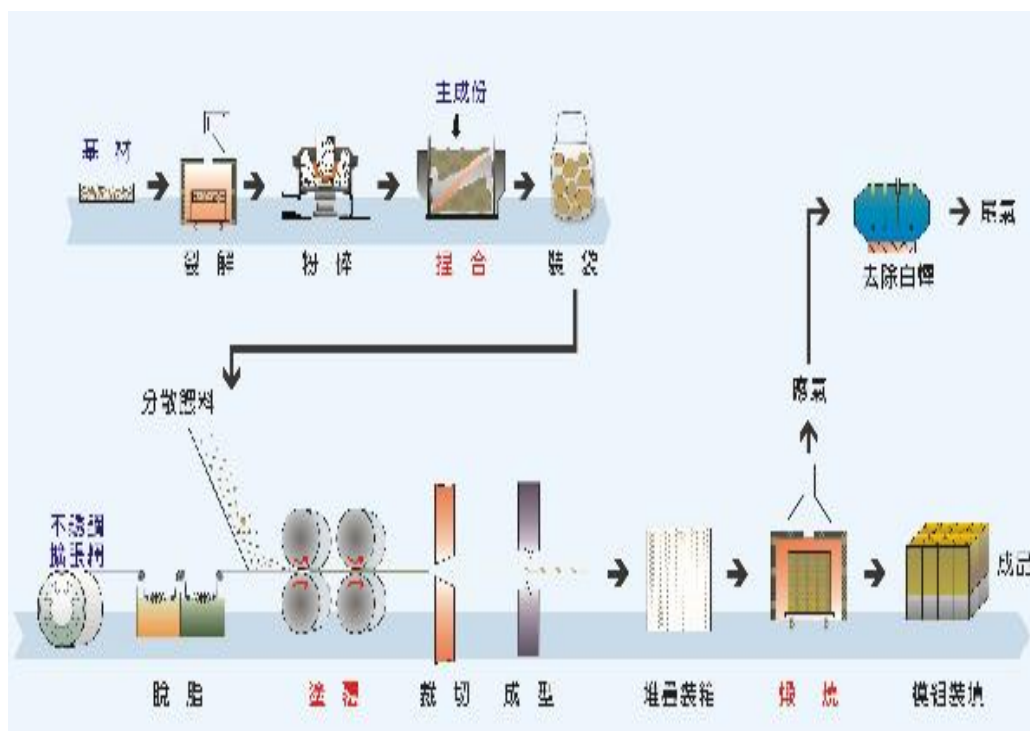
SCR 板狀觸媒：

SCR 板狀觸媒製程可分為基材裂解、粉碎、捏合、裝袋、不銹鋼擴張網脫脂、分散餵料、塗覆、裁切、成型、堆疊裝箱、煅燒、廢氣處理、模組裝填等步驟，其功能為在高溫下處理氮氧化物及戴奧辛化合物為無害氣體。



SCR 板狀觸媒為公司現行已量產環保觸媒產品之一，已於 2012 年 1 月開始量產，除將帶來極高經濟效益外，也將能為降低客戶製程污染及環保衝擊帶來極高貢獻。2024 年度 SCR 板狀無生產新鮮料，只進行觸媒回收再生。

➤ SCR 板狀觸媒製造圖流程圖如下：



委外代工：本公司製程屬一貫化作業，除特殊化學品及環保觸媒委外運輸外，無委外代工事項。

3.11 原物料管理

本公司所使用各類原物料，除包材或存放容器外，其餘各類原物料皆於進料驗收入庫、現場投料使用或廢棄時由現場接收或管理人員磅重或依其現狀加以計算成重量單位及記錄於相關報表，並由管理人員輸入電腦資料庫，並於輸入資料庫時確認轉換為重量單位(kg)以作為料帳查核、庫存管理或作為決策管理資訊計算用。現為方便表達起見，本報告書說明部分將以公噸表示(包材使用以公噸表示)。本公司製程中未使用再生原物料。

磁性材料(錳鋅鐵氧軟磁材料)及(鎳鋅磁性材料)原物料使用：

磁性材料主要使用原料包括氧化物(鎳鋅磁性材料另使用含鎳氧化物)、有機添加劑、無機添加劑，再加上其他相關物料及太空包包材等。

2024 年度磁性材料原物料使用量總和為 1574 公噸，其中以氧化物使用量最高；包材使用量約為 42 公噸，以太空包及鐵桶使用量最高。

特殊化學品(含油品及填充砂) 原物料使用：

填充砂原物料使用：

填充砂主要使用原料包括砂材，加上其他相關物料及 PE 袋等。

2024 年度填充砂原物料總和使用量為 2,633 公噸。其中以砂材使用量最高，包材 PE 袋使用量為 7.3 公噸。

特殊化學品(含油品)原物料使用：

2024 年度特殊化學品(含油品)原物料總和使用量約為 3,024 公噸。其中以純水使用量最高約為 2,105 公噸。特化包材及容器因重複回收使用，使用量約為 235 公噸。



環保觸媒(氨裂解觸媒及版狀觸媒)原物料使用：

氨裂解觸媒主要使用原料包括氧化物及其他相關物料，包含太空袋包材等。

板狀觸媒主要使用偏鈦酸及其他相關物料。

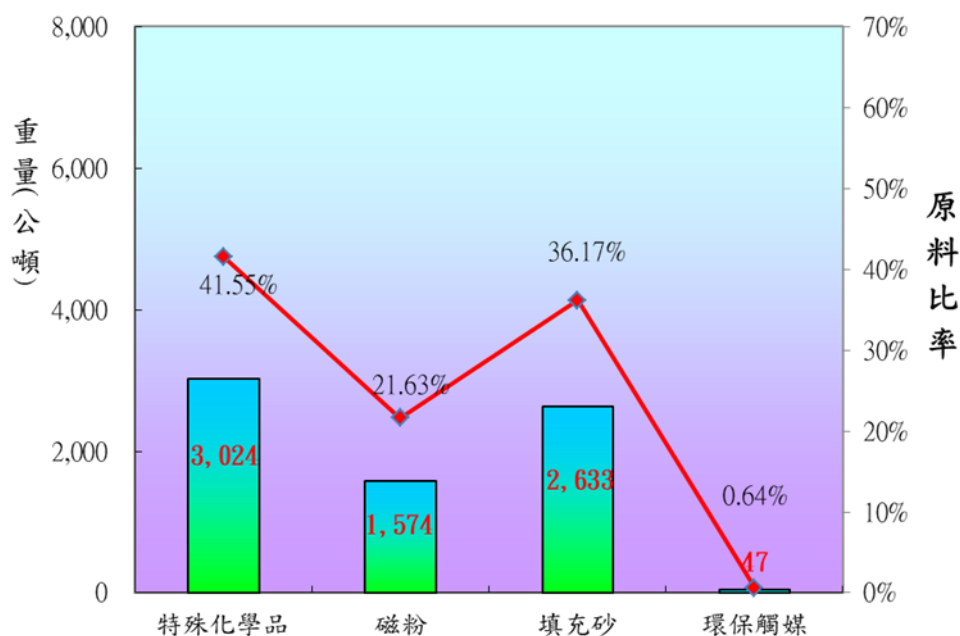
2024 年度環保觸媒原物料總和使用量為 47 公噸。其中使用量最高前 3 名依序為氧化鎂、黏土、不銹鋼網，包材鐵桶及太空袋使用量為 1.3 公噸。

原物料使用彙整說明：

2024 年度各類產品原物料使用量以特殊化學品原物料使用料量最高，約 3,024 公噸，佔總使用量約 41.55%(比 2023 年度最高比率為 61.03%低)，環保觸媒總用料量最低，約 47 公噸，佔總使用量約 0.64%。

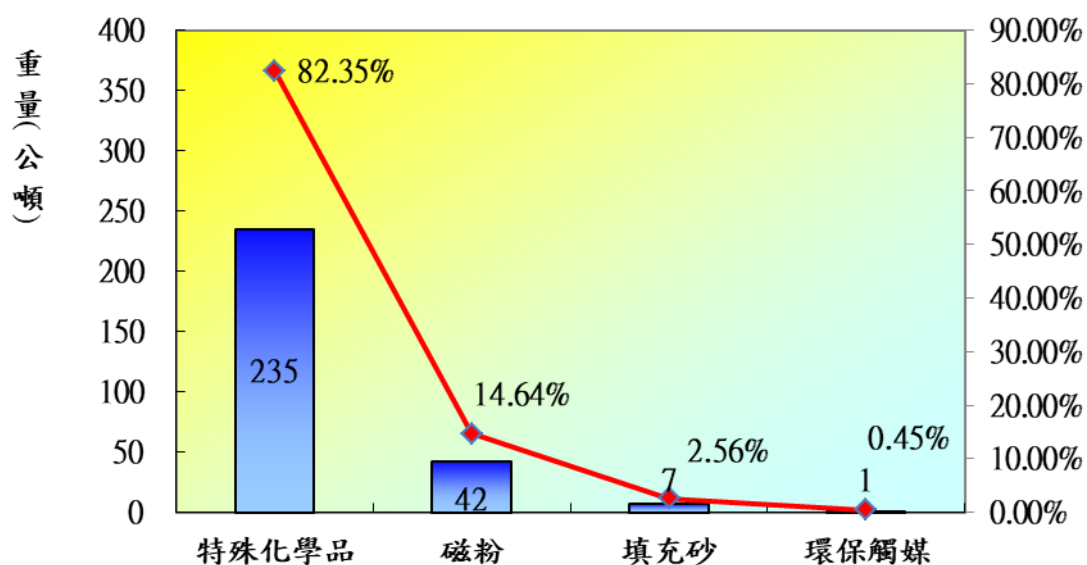
2024 年度各類產品原物料使用量比較如下圖

各產品原物料耗用圖



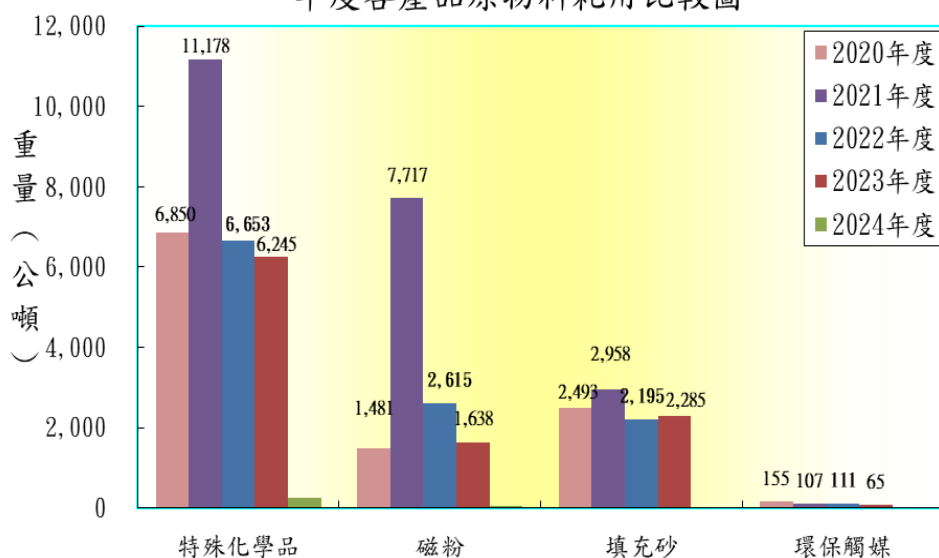
2024 年度各類產品包材使用量比較如下圖

各產品包裝材耗用圖



2024 年度各類產品包材使用量以特化包材用料量最高，約 280 公噸，約佔總使用量 82.35%，環保觸媒總用料量最低，約 1 公噸，約佔總使用量 0.45%。

年度各產品原物料耗用比較圖



2024 年度原料用量比較：特殊化學品原料使用量最高比，因全球景氣轉緩，各產品使用原料量除填充砂外，其他特殊化學品、磁粉、環保觸媒皆減少。

3.12 重要里程碑與榮譽記事

年 份	事 件
1991 年 1 月	公司成立
1994 年 1 月	錳鋅軟磁磁粉上市
1995 年 6 月	通過 ISO 9002:1994 品質管理系統認證
1999 年 1 月	高導磁磁粉量產
2006 年 6 月	化學品及油品製程量產
2006 年 6 月	氨裂解觸媒製程量產
2006 年 6 月	SNCR 觸媒製程量產
2009 年 6 月	通過 ISO 9001:2008 品質管理系統認證
2011 年 9 月	通過 2010 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查外部第三者查證
2012 年 1 月	SCR 板狀觸媒製程量產
2012 年 4 月	通過 ISO 14001:2004 環境管理系統認證
2012 年 7 月	導入 CSR(GRI G3.1 及 AA 1000)
2012 年 8 月	通過 2011 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查外部第三者查證
2012 年 10 月	企業社會責任報告書第一版發行
2013 年 6 月	通過 2012 年度 ISO 14064-1 溫室氣體盤查外部第三者查證
2013 年 7 月	通過 ISO 50001:2011 能源管理系統認證
2014 年 9 月	轉投資新設磁科股份有限公司
2015 年 11 月	通過 ISO 14067:2013 產品碳足跡查證盤查外部第三者查證 (磁粉 31 材)
2017 年 6 月	通過 ISO 9001:2015 品質管理系統認證。
2018 年 3 月	通過 ISO 14001:2015 品質管理系統認證。
2020 年 2 月	通過 IATF 16949:2016 品質管理系統認證

4. 公司治理

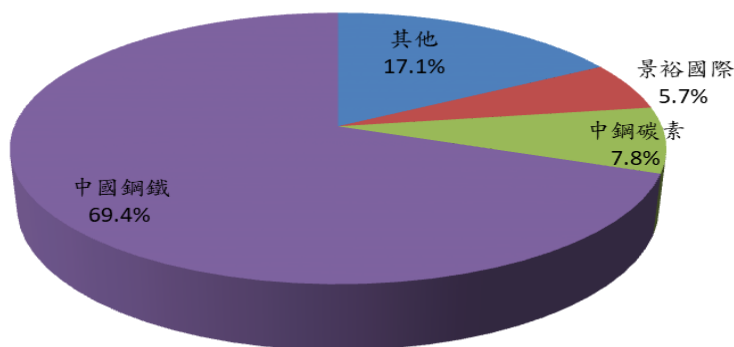
做好公司治理是組織社會責任之一要項，高科磁技以遵守政府法規（參照公司法）及中鋼集團要求，以誠信為經營理念，落實營運及財務管理，恪遵法律與規範，使公司穩健成長。

4.1 管理階層：

股東會

高科磁技股份有限公司共 85 名股東，中國鋼鐵(股)公司持有公司最大股份＞50%，對公司營運有控制權，景裕國際、中鋼碳素化學(股)公司股份均＞5%。本公司股東會分股東常會及股東臨時會。股東常會於每會計年度終了後六個月內，由董事會依法召開，股東臨時會於必要時，依法召集之。

股東持股百分比



董事會

高科磁技股份有限公司董事會成員包括 2 名男性董事、1 名女性董事，由中國鋼鐵股份有限公司指派法人代表（其專長與能力要求依中鋼公司規定辦理）擔任，無多元化或少數民族代表。董事成員年齡分布狀況，每位成員皆等於或超過 46 歲，具豐富實務經驗與專長。董事會每季定期召開，進行財務及經營報告。

職稱	姓名	所屬機構
董事長	吳榮輝	中國鋼鐵股份有限公司法人代表
董事	吳榮輝	中國鋼鐵股份有限公司法人代表
董事	李佩瑜	中國鋼鐵股份有限公司法人代表
董事	葉長生	中國鋼鐵股份有限公司法人代表
備註：董事長及董事異動詳情參閱本報告書 2.8(19 頁)說明 董事長於 2025 年 2 月由李榮發先生變更為吳榮輝先生		

董事會職責包括監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況、致力於股東權益極大化。公司最高治理透過董事會，評估經營層所擬訂之策略，除提供指導外，更加強對公司營運督導與管理，以保障股東權益、提升股東價值。董事長、董事成員未兼任行政職務，董事長、董事其任期及指派依公司章程規定制度辦理。

本公司每季舉行董事會議，進行財務報告及經營報告，每二月另舉行經營管理會議由總經理主持，一、二級主管參加，討論公司治理相關事宜。

監察人：

高科磁技股份有限公司設置監察人一位，列席董事會會議陳述意見，但無表決權。其職責包含監督公司各項業務的執行、查核公司簿冊及文件、調查公司的財務及業務狀況及其他相關事宜。目前監察人由股東景裕國際股份有限公司指派男性法人代表擔任，年齡超過 50 歲。監察人任期及指派依法令與公司規章制度辦理。

職稱	姓名	所屬機構
監察人	曾文良	景裕國際股份有限公司法人代表

專業委員會

- 內稽內控及其他相關治理事宜由稽核負責彙整及安排，接受中鋼每年稽核及問題改善。另中鋼業務查核每六個月針對特化工場進行業務查核，相關事宜由特化工場負責彙整、安排及問題改善。
- 職工福利委員會：不定期召開會議討論員工福利相關事宜。
- 勞工退休準備金監督委員會：不定期召開會議討論退休準備金準備相關事宜。
- 永續經營管理委員會：

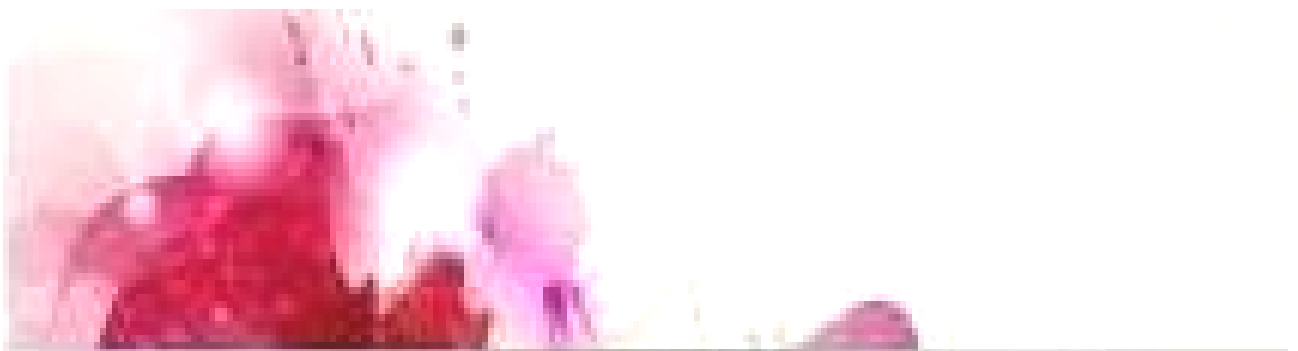
公司過去已成立品質管理委員會及環境管理委員會，執行品質及環境管理運作事宜。為求增加作業效率、整合資源及權責職掌，2012 年導入企業社會責任時成立整合性的企業社會管理委員會，於 2022 年改為永續經營管理委員會，綜理品質管理、環境管理、節能減碳、勞工安全、健康照顧、社區參與及其他社會責任等相關活動事宜。

內部稽核：

高科磁技股份有限公司非屬上市公司，現行內部控制有效性的內部稽核主要由中鋼母公司每年派員依中鋼公司的標準執行，發現問題時由管理處負責執行矯正預防措施，改善問題及缺失回覆。由中鋼公司歷年來的稽核，未發現貪污或違反商業道德案件，亦未曾接獲外界投訴不當情事。

有鑒於內部稽核對公司營運的重要性，公司已於 2012 年成立隸屬於董事會的稽核部門，自行設置內部稽核人員，負責內部控制與內部稽核工作，其職稱如下：

- ◆ 強化公司內部控制及內部稽核作業之規劃、執行、檢查矯正與持續改善。
- ◆ 協助訂定各項內部稽核與內部控制作業標準。



- ◆ 查核各級主管是否依所定的作業標準，衡量及確保人力、設備、材料、流程及資源的使用之經濟性與有效性。並針對查核過程所發現的異常事項，分析其原因及執行改善措施。
- ◆ 查核財務資訊與作業資訊的正確性與完整性。
- ◆ 收集政府公司治理相關法規，查核公司作業是否違反相關規定。
- ◆ 查核公司各項作業是否有營私、舞弊、貪污或違反商業道德事件。
- ◆ 對董事會報告違反內部控制規定的行為事項及其嚴重性。
- ◆ 確保內部控制的有效性及尋求改善機會。

公司治理持續改善循環



持續改善機制圖

4.2 委任經理人

高科磁科技股份有限公司設置總經理一人，綜辦公司一切事務。總經理由中鋼公司指派黃菁儀女士擔任，經理人的權利、義務、薪資、獎金及福利依公司章程相關規定辦理。

職稱	姓名	所屬機構
董事長	吳榮輝	中國鋼鐵股份有限公司法人代表
總經理	黃菁儀	中國鋼鐵股份有限公司
備註：董事長及董事異動詳情參閱本報告書 2.8(19 頁)說明 總經理於 2024 年 5 月由林鋒富先生變更為黃菁儀女士		

4.3 治理機構福利

董監事薪資、獎金及其他福利依公司章程相關規定辦理，2023 年度董、監事車馬補助費為新台幣 144(仟元)。

4.4 貪汙、營私、舞弊防範

高科磁技透過嚴密的管理措施及紮實的員工訓練，塑造誠信企業文化，嚴加防範各級員工利用職務之便發生未行利益迴避、收受不當利益、接受廠商、利害關係人招待或其它相關貪汙、營私、舞弊的行為，相關具體措施包括：

- 員工訓練：新進員工之訓練課程包含品德操守、公司相關規定及遵守紀律等。並將持續由永續經營管理委員會不定期召開會議宣導並確認員工認知，達到全員皆知、全員遵守的目的。
- 內稽、內控及風險評估：稽核室自成立後，對各交易循環及作業項目進行內部稽核及內部控制有效性的確認，包含對相關法令遵循之風險評估，並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫。
- 自行檢查：各一級單位主管配合稽核室每年審查工作人員操守。檢查結果呈報董事長瞭解並確認是否需調整內部控制制度之設計及執行。

- 投訴接收機制：由稽核負責廣泛蒐集不當行為，審慎查證後，配合相關單位妥為處理。
- 對不當行為反制：有營私舞弊行為者配合公司相關規定進行懲處。
- 制定規範要求員工不得收受與其職務有利害關係人贈與之財物；不得參加與職務有利害關係人之飲宴應酬。

實績展現：

本公司歷年來，未發現貪污或違反商業道德事件，亦未曾接獲員工或外界投訴不當情事，顯示本公司全體員工行為能遵守公司嚴格要求的道德規範。

4.5 參與協會

類 別	組 織 名 稱
政府機構	內埔工業區廠商聯誼會
職業團體	屏東縣工業會
產業工會	台灣區電機電子工業同業公會

4.6 財務資訊與經營績效指標

產品銷售與營收

項 目	單 位	金 額
銷售淨額	新台幣仟元	831,283

2024 年度高科磁技股份有限公司銷售淨額為新台幣 831,283 仟元，較 2023 年減少約 9.5%。



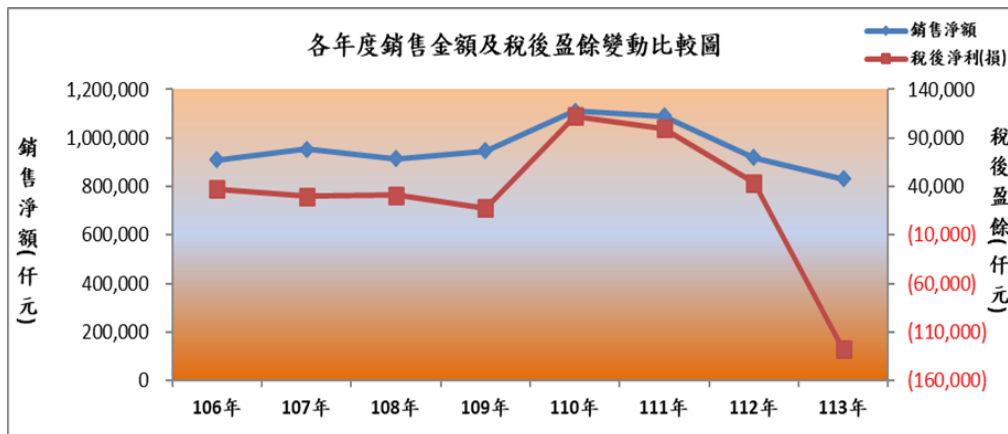
成本及費用支出：

項 目	單 位	金 額
營運成本	新台幣仟元	635,533
其他支出	新台幣仟元	92,511
營所稅	新台幣仟元	-31228

2024 年度營運成本支出為新台幣 793,679 (仟元)，約佔銷售淨額 87%

財務經營績效：

項 目	金 額
銷售淨額 (新台幣仟元)	831,283
稅後盈餘 (新台幣仟元)	-127,564
股數 (仟股)	40,028
EPS(元/股)	-5.17



- ◆ 2024 年稅後盈餘-127,564 仟元，佔銷售淨額比率約為-15.3%。
- ◆ 2023 年負債/資產比為約為 40%。
- ◆ 2024 年高科磁技股份有限公司 EPS(元/股)為新台幣-5.17 元，因認列磁科技公司虧損，另受全球電子業及鋼鐵業景氣趨緩，銷售額減少及產品單價調降，故無盈餘。

股東權益

項 目	單 位	金 額
股 利	新台幣仟元	0

股東權益及分配方式參照公司章程規定制度辦理，2025 年股東權益分配股利 0 仟元。



5. 能源與環境永續發展

5.1 環境管理系統：

於 2011 年 9 月導入環境管理系統，成立環境管理系統推動委員會執行環境管理系統相關工作。

◆ 環保政策

高科磁技股份有限公司為提升管理能力，期望由實施環境管理系統能持續改善公司在產品製造/服務過程所造成的環境衝擊，展現環境績效並承諾：



持續改善、符合法規
污染預防、勤於溝通
愛惜資源、提升績效

近年來節能減碳之風氣盛行，重視節能、減碳之執行成為在高科磁技股份有限公司作業提升之目標與義務。

◆ 改善成效

配合環境管理系統鑑別之重大環境考量面，降低環境衝擊，近幾年來所作之改善方案包括：

改善主題	改善作法
法規符合性檢測	<ul style="list-style-type: none">● M1/M7 污水槽廢水檢測● M7 設置塗料清洗廢水處理系統● M1 裝設板框式脫水機
區域改善	<ul style="list-style-type: none">● 磁粉工場控制大樓頂樓補強工程● 購自驅式掃地機● A/C/D 廠房包裝區排風改善工程● 瓦斯管線換新工程● 全廠用電線路普查及繪製● 儲運課路面鋪設工程● 高低壓電氣室屋頂防漏工程● A/B/C 廠房強面修護
作業管制/監控設備設置	<ul style="list-style-type: none">● 地下水流量計設置● 全廠各區（實驗室、現場、倉庫、警衛室等）急救箱及緊急應變器材設置

法規符合性

導入環境管理系統，已收集並完成環保法規查核及相關改善作業，2024年未發生違反環保法規遭主管機關處罰或利害相關者訴願等相關事宜。

5.2 環境考量面及環境衝擊管制措施

空氣污染防治

◆ 空氣污染物排放量

整合各產線原料用量及產量並參照法規計算，統計2024年由旋窯、SD1噴霧塔、SD2噴霧塔及特化工場所產生氮氧化物 NO_x 為531 Kg， SO_x 排放量為 0 Kg，粒狀物為24Kg，VOC排放量為9,669 Kg。

◆ 空氣污染物監測及防治設備管制

- 建立【空氣污染管制程序】管制本廠空氣污染防治作業。本廠依製程行業別為環保署公告分屬第二批塗料製造程序及第四批粉末冶金程序，依空氣污染防制法規定，檢具固定污染源操作許可申請書，向屏東縣政府環保局申請核發許可證(屏府環空操證字第T0256-09號、屏府環空操證字第T0610-12號、屏府環空操證字第T0814-03號、屏府環空操證字第T0818-05號)。
- 取得操作許可證後，依操作許可內容進行操作、維護、監測及檢測，並每季於每年四、七及十月月底前上網登錄全廠(場)前一季空氣污染物排放量，並於隔年一月底前完成前一年排放量之申報。
- 建立相關防制設備操作說明文件，以作為空污防制設備操作、維修、保養、點檢及故障處理時之規範及參考，並紀錄存查。
- 為降低環境衝擊，近幾年來進行鉻酸磷酸製程空氣污染防制設備增設、磁粉工場製程原料投放區空氣污染防制設備增設、磁粉工場混料區空污防制設備翻新。增設或翻新的各項污染防制設備持續有效運作，2024年度未發生操作異常或緊急意外事件。
- 依環保法規，本廠應設置乙級空污專責人員，已依法設置。

- ◆ 建立【水污染管制作業程序】管制本廠水污染作業。生活污水與製程廢水分經污水處理設施收集處理後，直接納管排入內埔工業區污水處理廠。
- ◆ 放流水經委外及內埔工業區汙水處理廠檢測均符合放流水標準及內埔工業區內事業廢水水質排放現值表。
- ◆ 放流口依法規設置累計型流量計測量水量，2024年度排放廢水量為6,703立方米(m^3)。
- ◆ 為降低環境衝擊，設置板狀觸媒擴張網含油廢水儲油設施。增設之設施持續有效運作，2024 年度未發生操作異常或緊急意外事件。

事業廢棄物管理

◆ 廢棄物分類及處理

- 建立【廢棄物管理程序】管制本廠廢棄物管理作業。
- 各項事業廢棄物廠商之尋找均遵照環保署的規定，透過行政院環保署事業廢棄物管制資訊網查詢，由『許可資料查詢』獲得廠商的資料，依照廢棄物種類及代碼尋找到合格的廢棄物清除及處理廠商。
- 目前配合之廢棄物廠商，為行政院環保署發給之廢棄物清除或處理許可證，或領有經濟部許可之再利用廠商，其許可清除或處理廢棄物代碼項目，均符合公司廢棄物的種類。高科磁技在營運過程所產生的事業廢棄物統計，這些資料皆依法令定期上傳政府網站，並交由合格廠商處理。
- 為降低環境衝擊，改善廢容器堆置區域符合法規及避免造成水污染。增設之設施持續有效運作，2024 年度未發生操作異常或緊急意外事件。

廢棄物詳細分類及處理方式如下：

名稱	類別	廢棄物代碼	處理方式	處理機構	處理量 (公噸)
廢塑膠混合物	一般	D-0299	焚化	崁頂焚化廠	21.77
廢耐火材	一般	D-0501	掩埋	枋寮衛生掩埋	1.80
廢木材混合物	一般	D-0797	焚化	崁頂焚化廠	6.50
廢纖維或其他物	一般	D-0899	焚化	崁頂焚化廠	3.35
無機性污泥	一般	D-0902	掩埋	合格掩埋場	177.00
廢油混合物	一般	D-1799	焚化	合格處理機構	5.37
生活垃圾	一般	D-1801	焚化	崁頂焚化廠	33.36
廢液	有害	B-0164 B-0222 B-0364	焚化	可寧衛蘇伊士	0.0074
鉻酸廢桶	資源	B-0299	清洗後 資源回收	資源回收場	23.68
含鉻廢液	有害	C-0104	處理後 焚化	合格處理機構	0.49

資源回收廢棄物管

本公司營運過程所產生的資源回收事業廢棄物(如廢乾電池、廢紙、廢日光燈管、鐵鋁罐、寶特瓶等)，因產出量少，由廠內設回收點分類回收，並於收集至一定量後交由資源回收機構收集，合法處理。



◆ 建立【毒性化學物質運作管理程序】管制本廠毒性化學物質運作管理作業

◆ 毒化物許可

已向屏東縣環保局申請「製造許可證」、「使用、貯存登記備查」及「運作登記備查」核可。申請文號為

毒性化學物質製造許可證:屏縣毒字第 055-0001 號

毒性化學物質登記文件: 鉻酸:使用:號碼 055-13-11001

貯存:號碼 055-13-21001

已申請登錄優先

◆ 毒化物運作量

本公司運作之毒性化學物質毒化物主要為現場生產用:

第二類三氧化鉻(鉻酸), 2024 耗用量為 108 公噸, 製造量約為 723 公噸(含鉻酸塗料), 其餘毒化物為實驗室進行產品測試微量使用。2024 年毒性事業廢棄物產生量共 0.49 公噸。

◆ 毒化物專責人員

依環保法規, 本廠應設置甲級毒性專責人員, 本公司已依法設置。

◆ 毒化物運作場所改善

為降低環境衝擊, 已完成毒化物運作場所與設施改善, 改善毒化物倉庫、M7 特化工場及技術處實驗室, 確保符合法規要求。改善之場所持續有效運作, 2024 年度未發生操作異常或緊急意外事件。



◆ 毒化物運輸管理

本公司毒化物產品大多委託專業運輸承攬商進行運送，由 M7 特化工廠建立【特化工場毒化物及危害物管理作業標準】管制毒化物運輸作業。針對運輸商司機資格(危險物品運送人員)及教育訓練、危險物品道路運送證照及毒化物單次運送聯單管理、運輸車輛維護、運輸車輛標示、運輸車輛應備妥文件及緊急應變器材及緊急應變演練等作詳細規定，確保毒化物運送符合要求。

◆ 產品改善

已完成修改產品配方(特殊化學品約 40 種產品中修改 1 種，產品改善比率為 2.5%)，停止使用壬基酚。又特殊化學品使用原料六亞甲基四胺年用量約 100 噸，法規預告將列入優先關注化學品，目前相關單位正擬求替代原料。歷年沿用修改後配方繼續生產，近年依法規修改，尋找替代原料或實施產品改善以降低毒化物使用。

噪音管理

建立【噪音管理程序】管制噪音作業。

早期委外檢測廠區週界噪音，測試結果顯示，廠區週界符合第四類(位於工業區內)噪音管制標準。2024 年生產工場內由環安處委託檢驗公司對音量較高區域進行噪音量測，經量測後，噪音值符合法規要求。

飲用水管理

本公司飲用水設備為使用逆滲透飲水機及桶裝水之開飲機。桶裝水要求廠商每季提供水質檢測報告(檢測項目為大腸桿菌群)並每年清洗，以保障同仁之飲用水安全；每年檢測逆滲透飲水機水質；2024 年水質檢測結果均符合法規要求。

資源管理：

◆ 建立【能資源管制程序】管制能資源使用

◆ 水資源節約及管理

➤ 水資源耗用：

2024年度，本公司製造過程使用純水7,485,060m³（來自中鋼），生活用水使用自來水3,836m³；地下水使用於辦公室生活用水及部分綠化用水，已裝設流量計監測，逐年持續監測以確認實際用水量，並逐步減少地下水使用量轉而使用自來水。相關的用水量資料由生產工廠負責每日抄錶及統計。

➤ 節水措施：

對於用水的節約採行的措施包括：各生產工場清洗桶槽水循環至成品使用，張貼節水措施標語，提醒同仁節約用水。

◆ 資源管理

本公司作廢或可再利用之影印紙，若背面仍可使用，將該紙張置於影印紙回收處以利回收使用，管理處每月統計用紙量。

日常生活節能減碳施策—能資源再利用



舊信封袋再利用



單面紙回收利用



空紙箱回收使用



落實垃圾分類

5.3 能源管理系統

於 2013 年 9 月導入能源管理系統，成立環境/能源管理系統推動委員會執行能源管理系統相關工作。

◆ 能源政策

高科磁技股份有限公司為提升管理能力，期望由實施能源管理系統能持續降低公司在產品製造/服務過程所造成的能源耗用，提昇能源效率並承諾：

持續改善、符合法規

提昇績效、改善效率

愛惜資源、節能減碳

全員參與、勤於溝通

近年來節能減碳之風氣盛行，重視節能、減碳之執行成為在高科磁技股份有限公司作業提升之目標與義務。

◆ 改善成效

配合能源管理系統鑑別之重大能源，提昇能源效率，近幾年來所作之改善方案包括：

改善主題	改善作法
降低照明用電量	<ul style="list-style-type: none">● M1 原料投料區加裝袋濾機運轉控制系統● 減少 Mixer 區燈管● M1 中碎機袋濾機風車加裝定時控制系統● 行政區改用 LED 燈管
降低生產用電量	<ul style="list-style-type: none">● 彈性啟動區域空壓機，降低大型空壓機操作時間，降低用電量。● 修改錳鋅產線原料倉袋濾機系統，降低用電量。● 造粒機純水預先加熱減少造粒時間● 修改氨觸每爐燒結量，提高燒結效率。
有效利用壓縮氣體	<ul style="list-style-type: none">● 空壓機最佳化節能● 管線進行查漏減少洩漏
改善設備效率	<ul style="list-style-type: none">● 鎳鋅磁粉生粉噴霧造粒系統更新方案
降低生產用燃料量	<ul style="list-style-type: none">● SD2 更新燃燒系統及控制系統
熱能回收，降低 LNG 用量	<ul style="list-style-type: none">● 降低 M7 廠鍋爐 LNG 使用量與回收● 冷卻系統出水溫度提高



◆法規符合性

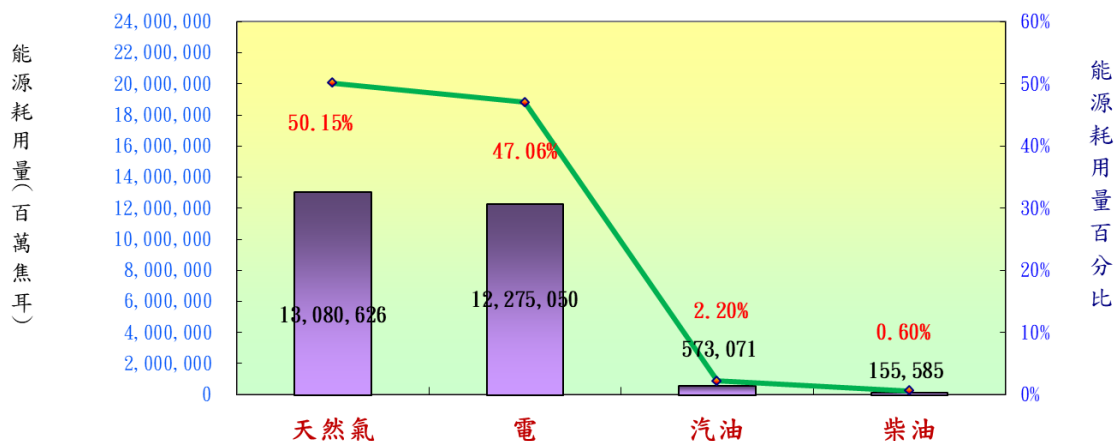
導入能源管理系統，已收集並完成能源法規查核及相關改善作業，2024年未發生違反能源法規遭主管機關處罰或利害相關者訴願等相關事宜。

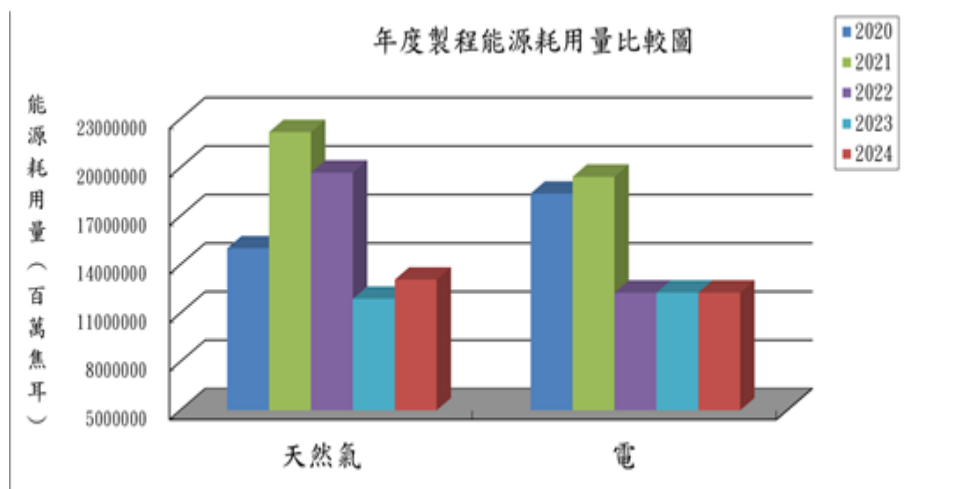
5.4能源節約及管理

➤ 能源耗用：

本公司使用直接能源包括製程使用LNG液化天然氣、製程及生活用電、堆高機使用柴油及公務車使用汽油等。

2024年度，本公司使用LNG液化天然氣為13,080,625（百萬焦耳）、使用電能為12,275,050（百萬焦耳）、使用柴油為155,585（百萬焦耳），使用汽油為573,071（百萬焦耳）。依比較圖顯示，能源耗用最高為LNG液化天然氣使用，其次為電能使用。產量能源強度LNG液化天然氣為1,240百萬焦耳/噸產品、電能為1,164百萬焦耳/噸產品。因2024年各產品產量減少且換料頻率高，LNG液化天然氣及電能之能源強度使用比2023年提高。。





➤ 節能措施

- 要求隨手關燈，並於廠內適當位置張貼標語。
- 在作業區域保持足夠之亮度即可，非作業區應關閉開關或僅保持不影響安全之照明，人員離開作業區，應養成隨手關閉開關習慣，節省用電，以節省用電。
- 照明設施，應採用高效率日光燈，提高照明度，以節省用電。
對於尚未採用高效能日光燈，應於更換時採用之。
- 各辦公室、會議室之冷氣空調，應保持適宜溫度(26°C 以上)設定，人員較少或離開時，應適度的調整或關閉冷氣。
- 冷氣濾網每季定期清潔

推廣綠色採購



5. 能源與環境永續發展

日常生活節能減碳施策—綠色採購



電動機車採購



變頻冷氣機



變頻天車主機採購



環保文具用品



生產作業節能減碳

生產作業節能減碳績效說明—特化工場12t桶槽增設節能減碳施策

背景說明

對應中鋼清洗劑使用量的增加，原設計6ton生產儲槽，無法達成批量生產目標，必須分次生產，造成能資源及運輸各方面的浪費。

改良改善設計及施作



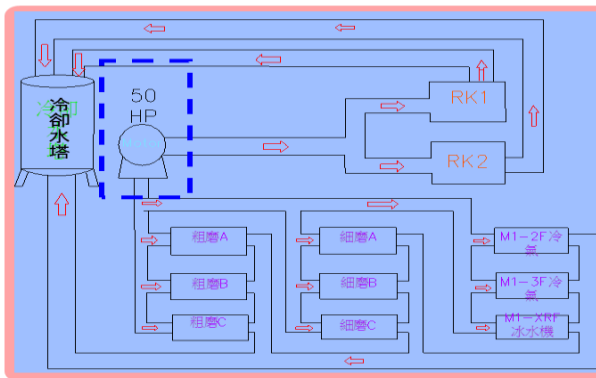
特化工場 12t 桶槽增設

效益分析

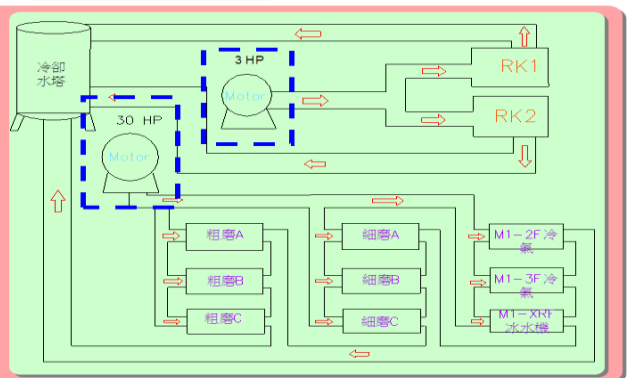
1. 符合中鋼使用單位的批量生產要求。
2. 減少品管單位檢驗人力取樣檢驗的次數達83次/年。
3. 生產效能增加1.5倍，達成電能低減524度/年，降低CO₂排放 279 公斤。
4. 減少運輸成本約83車次/年，減少油耗量為4,536公升/年，估算約減少CO₂排放 12295.4公斤。

CO₂ 年排放量減少約計 12574.4公斤

原循環pump設計



變更後的配置



現況分析：

1. 原冷卻水塔設計，可供應磁粉工場冰水使用，只要開啓循環pump即全速運轉。
2. 惟不同產線其生產條件不同，運轉狀況不同，其所需之冰水量亦不同，開啓循環pump即全速運轉往往造成水量供過於求的現象，嚴重浪費能源資源。

改善後的效益

1. 將原50Hp的循環pump修改為3Hp供應旋窯+30Hp磁粉工廠其他區域。
2. 平時以3Hp循環pump 24小時供應旋窯使用，30Hp則於其他產線有需求時再行開啓。
3. 估算全年度可降低電能約4000度，減少CO₂排放2128公斤

磁粉工場冷卻水塔循環 pump 節能改善

5.5 溫室氣體與碳足跡管理

◆ ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證

於 2011 年 9 月依設定民國 2010 年度為基準年進行第一次溫室氣體盤查，完成盤查清冊與盤查報告書並通過第三者外部查證。

2012、2013 年依設定民國 2010 年度為基準年分別進行 2011、2012 年度溫室氣體盤查，完成盤查清冊與盤查報告書並通過第三者外部查證。

2014 年起，參照前三年度經外部查證可行之盤查模式及計算基準，自盤查及查證前一年度溫室氣體排放狀況，不再進行外部查證。2024 年度溫室氣體排放狀況於 2025 年三月完成。

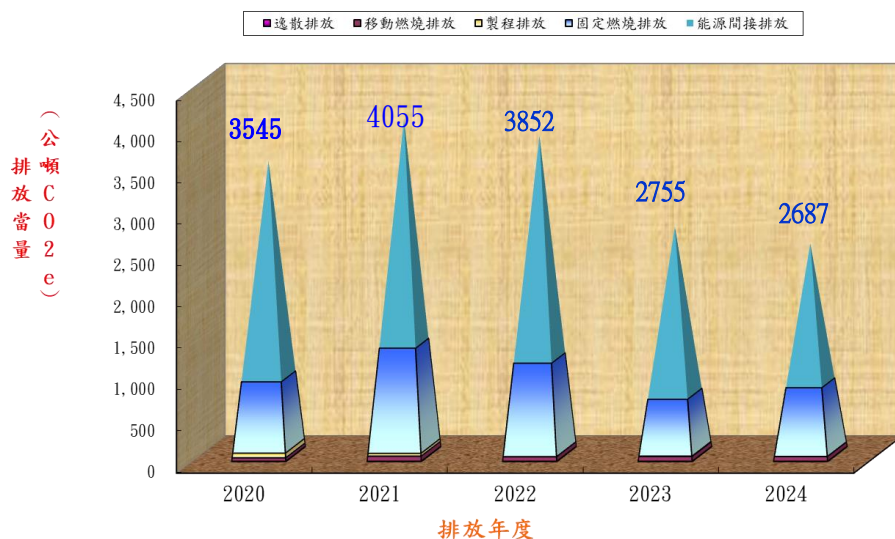
◆ 溫室氣體排放狀況

➤ 五年度總排放量比較

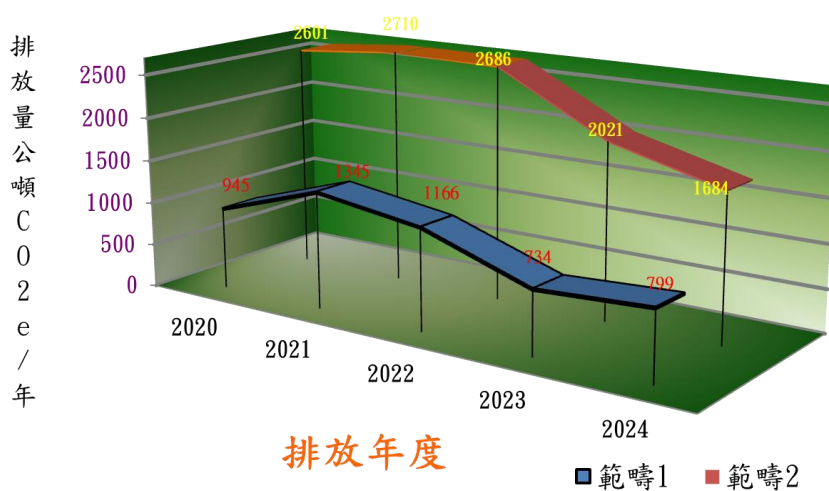
經盤查及查證結果，溫室氣盤查總排放量 2020 年度約為 3,545(公噸 CO₂e)、2021 年度約為 4,055(公噸 CO₂e)、2022 年度約為 3,852(公噸 CO₂e)、2023 年度約為 2,755(公噸 CO₂e)、2024 年度約為 2,486(公噸 CO₂e)。年度溫室氣盤查總排放量由小至大依序為 2024<2023<2020<

2022< 2021 年度。2024 年產量溫室氣體排放強度為 0.24（公噸 CO₂e）/噸產品。

五年度總排放量比較圖



➤ 近五年範疇一固定燃燒與範疇二間接排放排放量依序比較：



範疇一固定燃燒排放量為：

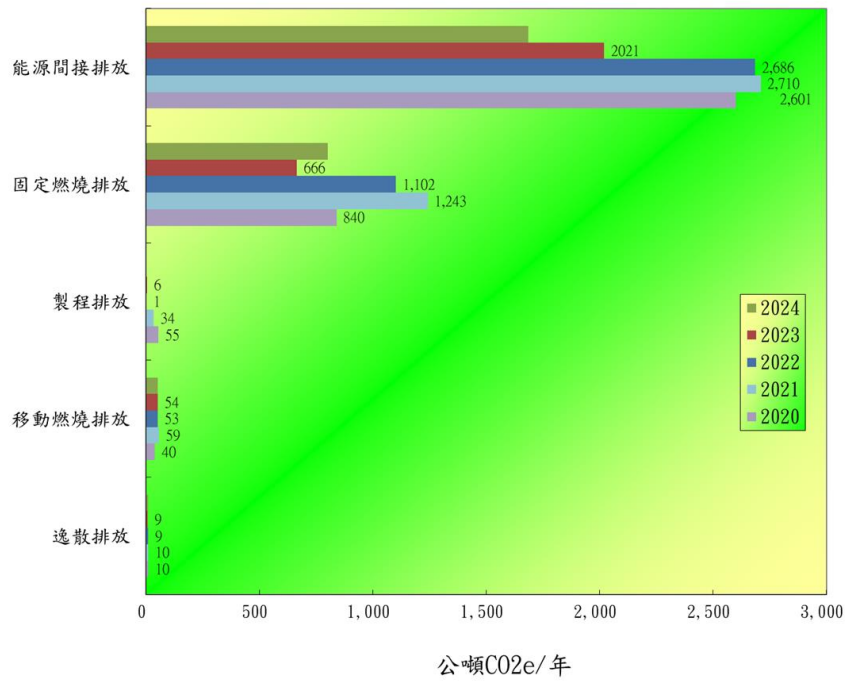
2024<2023<2020<2022<2021 年度。

範疇二間接排放量為：

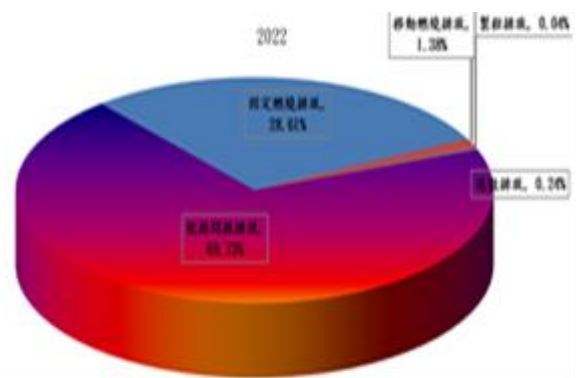
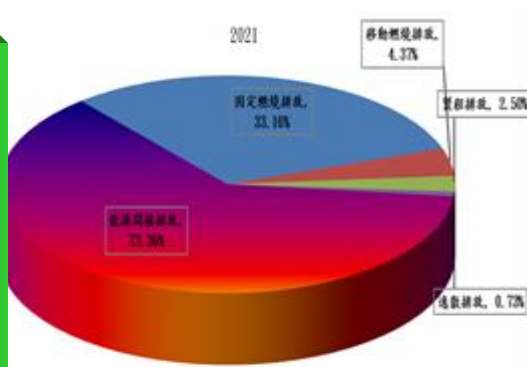
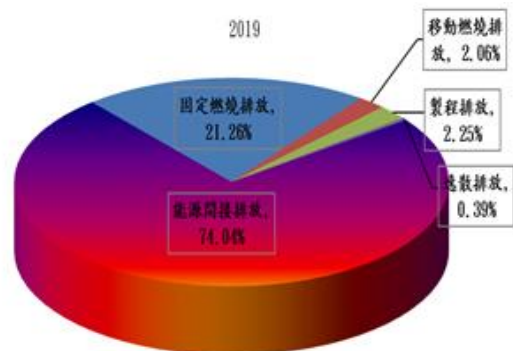
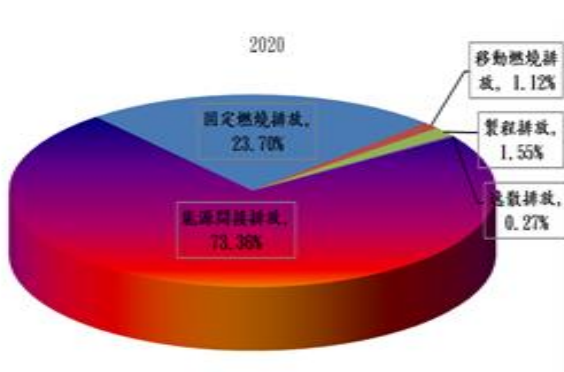
2024<2023<2020<2021<2022 年度。

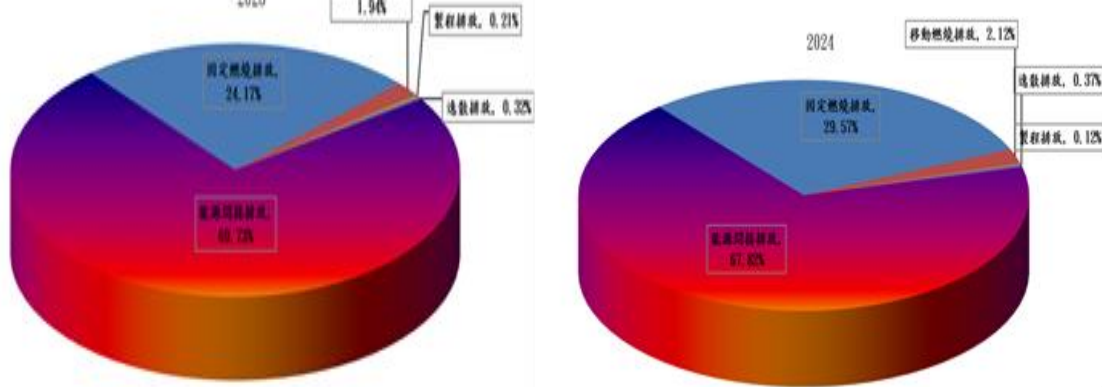
➤ 近五年各類別產出之溫室氣體比較如下圖，據統計每年以能源間接排放及固定燃燒排放佔前二名。

各類別產出之溫室氣體



➤ 各排放類別個年度排放量比較





➤ 六種溫室氣體排放比較

2019 至 2024 六年度溫室氣盤查結果，各溫室氣體排放量由大至小依序為 $\text{CO}_2 > \text{CH}_4 > \text{N}_2\text{O} > \text{HFCs} > \text{PFCs} \& \text{SF}_6$ (PFCs 及 SF_6 排放量為 0)。

◆ 碳足跡盤查

2021 年磁性材料產品中 31 材磁粉完成產品碳足跡盤查，只進行內部盤查未經第三者外部查證，盤查值每公斤 4.4(公斤 CO_2e)。

5.6 環保及能源管理教育訓練之推廣與執行

本公司透過系統化的組織與教育訓練，降低作業過程中環境衝擊。2024 年度開設 3 班次之環保執行人員及溫室氣體及產品碳足跡盤查 (ISO 14064 及內部稽核訓練、綠色生活講座及毒管人員) 等相關教育訓練課程，環境訓練時數達 178 小時，平均每人每年接受環境管理訓練時數超過 6 小時。

5.7 產品及製程改善降低環境衝擊

◆ 修改配方(含壬基酚產品)降低毒化物使用

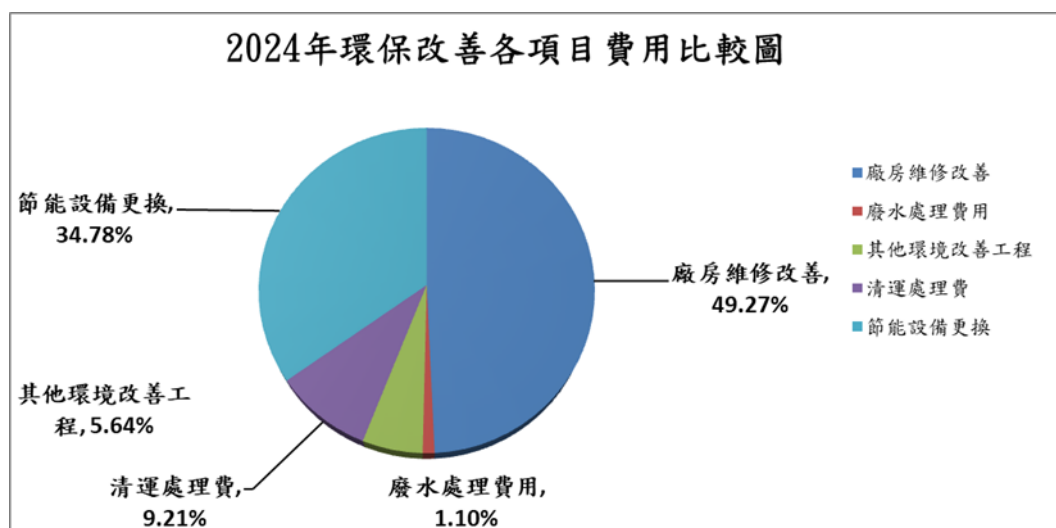
歷年已完成修改產品配方，停止使用壬基酚(特殊化學品約 40 種產品中修改 1 種，產品改善比率為 2.5%)。又特殊化學品使用原料六亞甲機四胺，法規修改擬將其列為優先關主化學品，公司相關單位正尋求其他替代原料，待法規生效前可上線生產使用。延續歷年作法，遵照法規修改配方生產，實施產品改善，以降低毒化物使用。

◆ 修改造粒機操作參數，減少造粒時間降低用電量

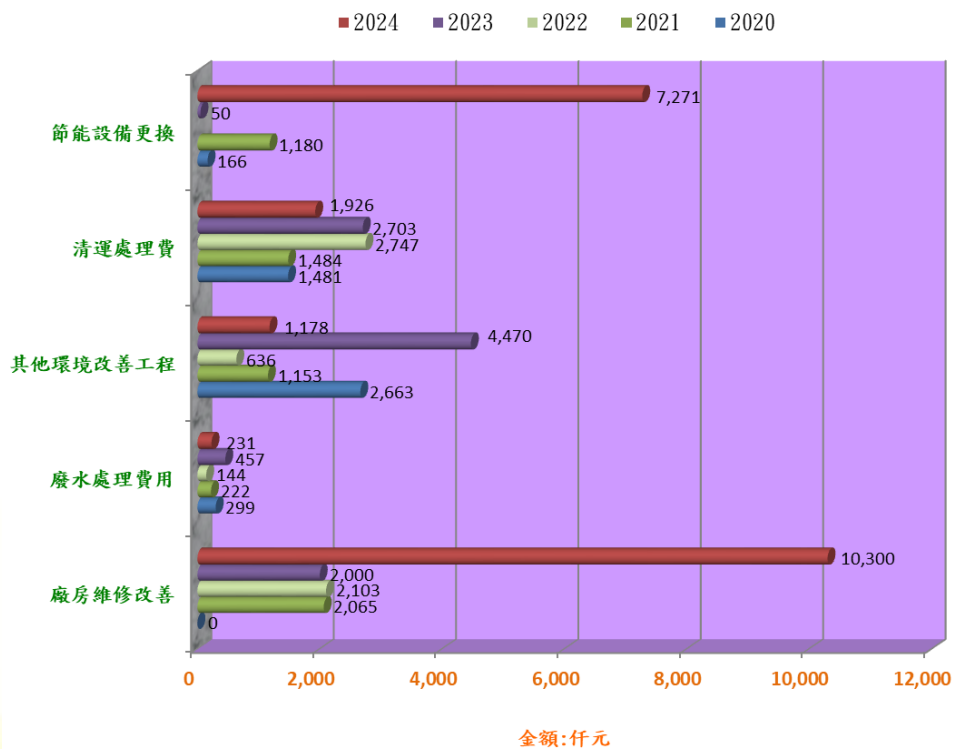
2024 年全廠冷氣機清洗保養，提高冷氣機效率，減少用電量 1%，維持冷氣效率，年省 34,097 度電，省能源 122,754(百萬焦耳)。

5.8 環境改善費用

2023 年度環保支出費用包含廢水處理費(230,580 元)、清運處理費(1,483,610 元)及廠房維修改善工程善(10,299,500 元)，全年度環境專案支出費用約為 20,904,820 元。；其中以環境改善工程投資金額最高，約佔 49.2%，此項主要項目為廠房維修改善工程及其他環境改善工程二種。



環境改善費用比較：



2024 年度環境改善工程費(含廠房維修改善及其他環境改善工程)高於 2023 年度，約增 130%；2024 年廢水處理費用比 2023 年高，約增為 34%；2024 年清運處理費約和 2023 年相同。

5.9 綠色生活

因應中鋼公司要求及善盡企業社會責任，本公司自 2012 年導入綠色生活計畫，2023 年實施計畫及活動照如下：

一、綠色生活融入日常活動—廠區綠美化、綠色郊遊

環境綠化

花園植栽成果

綠色郊遊

各單位所屬區域綠美化措施



花圃植栽成果



二、綠色郊遊



三、環廠道路清掃活動

敦親睦鄰-道路社區清掃



6. 社會責任



6.1 勞雇關係及福利

◆ 聘僱原則：遵守法規、不歧視、多樣化、公平公正、照顧弱勢及社會

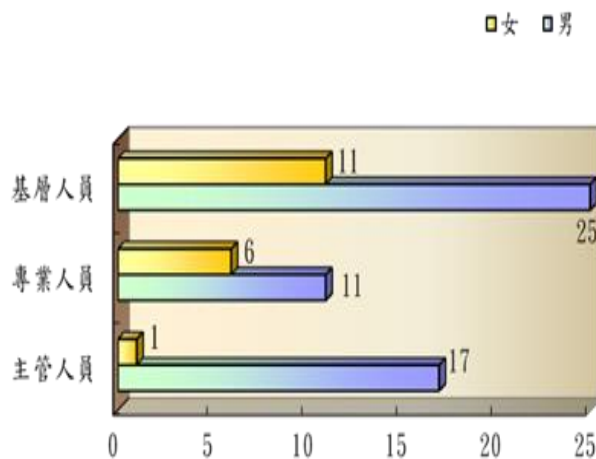
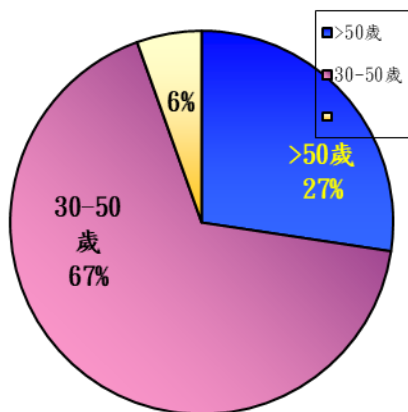
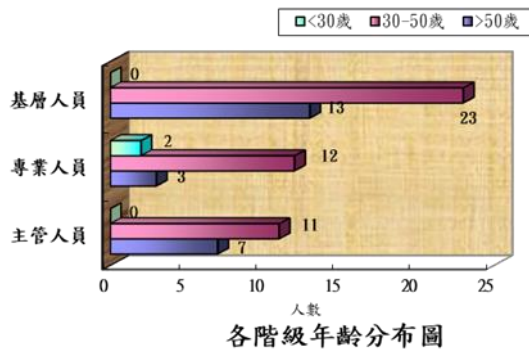
新鮮人。本公司聘僱嚴格遵守各勞動法令的規定，工作不分年齡、性別、種族、宗教、膚色、國籍等，特別是對童工並無非法聘僱之情事。

◆ 人力結構：

➤ 男女、年紀及住區比例分佈

截至 2024 年底，員工總數為 71 人，男性員工 53 位佔 75%，女性員工 18 位佔 25%。僱用人力來源大多為公司營運據點所在地附近居民(高雄 13 位，屏東 58 位)。年齡大多為 50 以下(23 位 >50 歲)。本公司員工男女、年紀及住區分佈如下表：

2024 年 12 月 底 在 職 人 員				
組 別	性別	人數	年齡	居住地區
主管人員 (經理/主任以上)	男	6	>50	高 1 屏 5
		11	30-50	高 4 屏 7
	女	1	>50	高 1
專業人員 師級人員 (工程師/管理師)	男	3	>50	高 1 屏 2
		7	30-50	高 2 屏 5
		1	<30	屏 1
	女	5	30-50	高 1 屏 4
		1	<30	屏東縣 1
基層人員 (股長以下)	男	10	>50	屏 9 高 1
		15	30-50	屏 12 高 2
	女	3	>50	屏東縣 3
		8	30-50	屏東縣 8
合計		71		



員工年齡分布圖

➤ 主管比：

本公司屬主管人數為 17 位、一般員工 54 位，比例分別約佔 24%、76%。

➤ 離職率：

依離職人數計算，2024 年有 4 人離職，3 人退休，1 人外調，新進 9 人，無同仁申請產假，離職人數比 2023 年多 1 人。多年來，離職率低顯示公司在薪資、照顧員工、福利措施等措施有足夠的成效、可充分凝聚員工的向心力並使員工留在崗位上發揮最大效益，從而促使企業成長。

➤ 弱勢族群/原住民：

本公司基於人人平等之精神、積極照顧弱勢族群。截至 2024 年底，雇用 1 員弱勢族群/原住民或身障人士。依政府法規加以雇用，並安排於合適工作場所及地點從事適當工作。

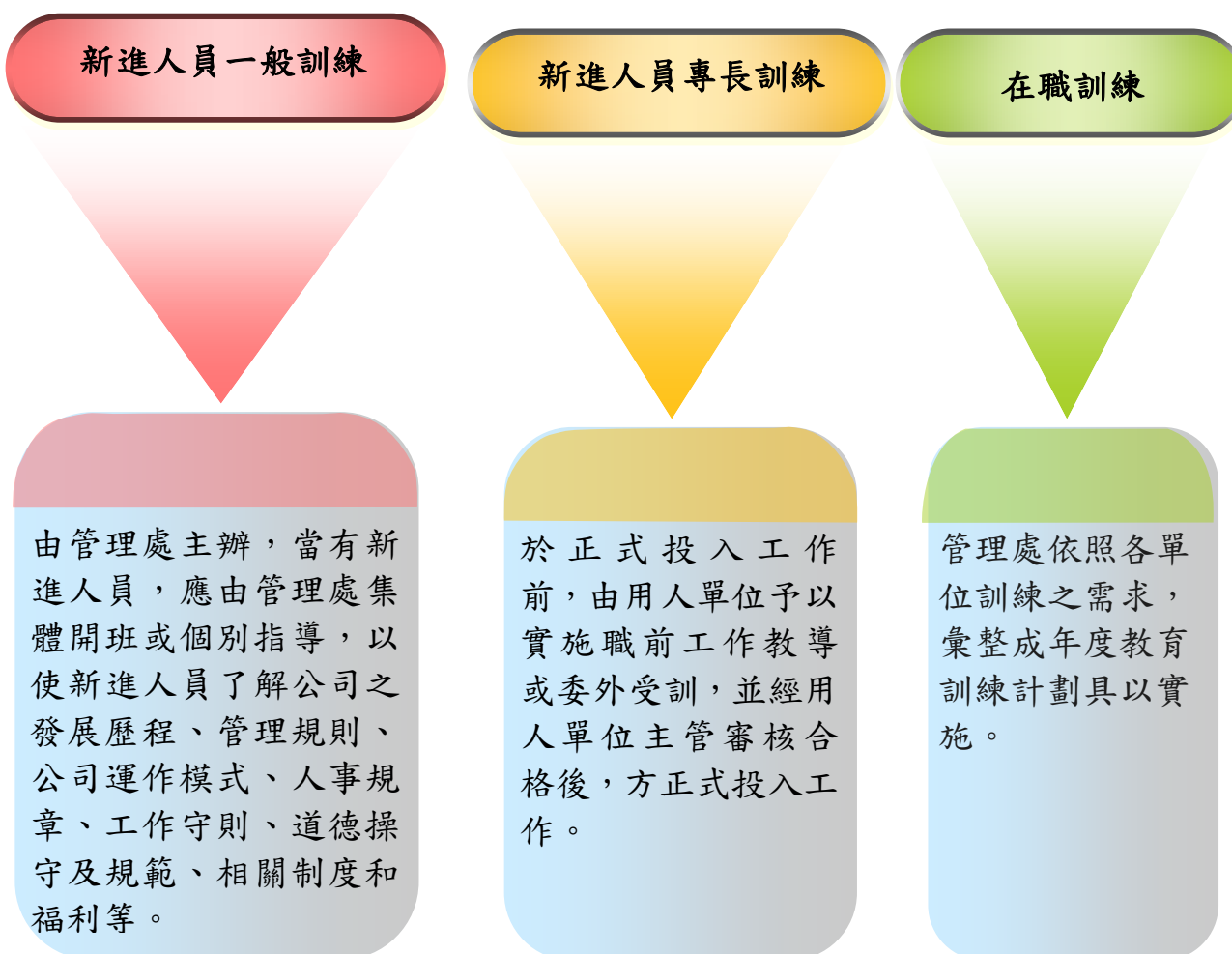
- 2024 年度新增 7 位員工(男性 4 位)，其中有 1 位男性師級員工，一位外調員工歸建，另 5 位為男性員級員工（皆為屏東籍）。

2024 年新進人員分布狀況表

組別	年齡			性別		居住地區
	>50	30~50	<30	男	女	
主管人員	2	1	0	2	1	高 2 屏 1
專業人員	0	2	1	0	3	高 1 屏 2
基層人員	0	0	1	0	1	屏 1

◆ 員工培育：

教育訓練則是確保人力資產得以持續增值的重要工具，提供多元化的學習機會，以促進組織內部的知識流通，並提升成員獲取知識的效率，其訓練體系可劃分為：



➤ 資格認證及訓練評估

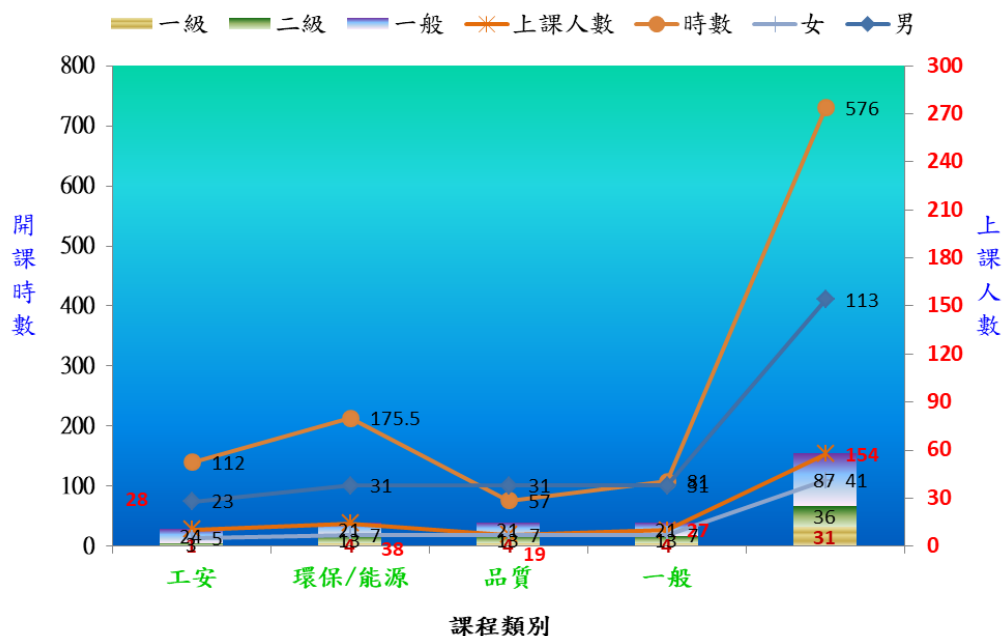
經指定之專業技術人員，除由用人單位予以實施在職訓練外，其作業資格，應每年由所屬單位以筆試或實務測驗方式實施資格確認，並保留測驗記錄確認之，唯有經確認合格者，方可繼續擔任其工作。

管理處將新進員工於試用期三個月內之訓練記錄，由內部訓練講師以口試、筆試或實作方式擇一考核，作為調用、晉升或工作分派之參考。

➤ 訓練成果：

2024 年，所舉辦的訓練開課班數，共達 58 個班次，分別為工安(含工安宣導、防毒宣導課程、證照訓練及回訓) 25 班、能源環保(能源管理、環境管理、低碳管理人員) 5 班、一般(營運、品質改善手法、公司治理及資安宣導) 28 班，各類別人員 2024 年度每人平均訓練時數如下表：

類別人員	年度每人平均受訓時數(小時)
主管人員	16.2 小時
專業人員師級人員	20.5 小時
基層人員	11.4 小時



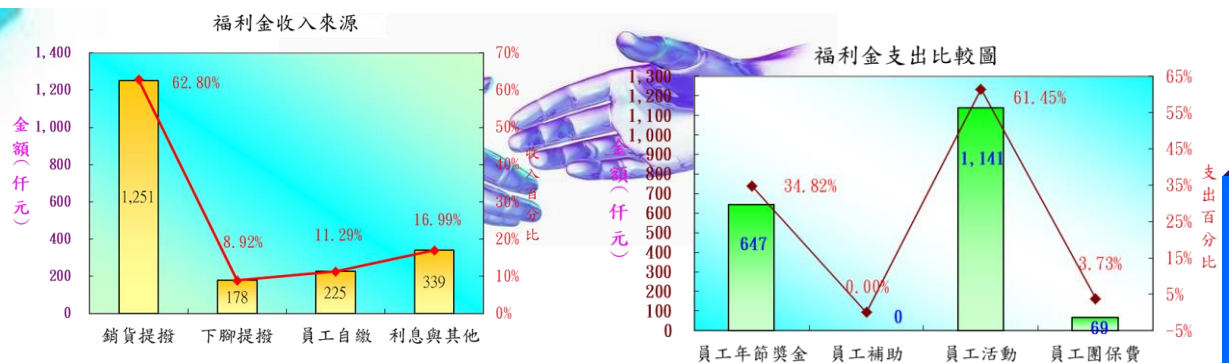
➤ 訓練制度強化：

因應企業社會責任導入及承諾中鋼母公司事項，2020 年已修改教育訓練納入職能及生涯發展訓練規範，並重新調整訓練計畫，全廠 2024 年度每人平均訓練時數為 14.0 小時，達到每人每年訓練時數 6 小時之目標。

◆ 員工福利：

基於遵守法規精神及照顧員工原則，本公司訂定員工福利計劃，並依此計劃提供員工各項福利措施：

- 幫全體員工辦理團保。
- 本公司事假、特休假、普通病假、公假、公傷假、喪假、產假、陪產假、均依照勞基法相關規定辦理。2024 年度有 3 位員工請陪產假、無員工請產假。
- 成立職工福利委員會，福利金來源包括每月提撥營業額 0.15%、每月員工薪資扣 0.5%、下腳提撥 40% 及利息收入等，2024 年度職工福利金收入約為新台幣 1,993(仟元)，職工福利金支出約為新台幣 1,857(仟元)。



職工福利金主要提供員工婚喪喜慶補助、災害救助、休閒育樂活動、康活動與設施及其他福利事項(中餐補助、生育津貼、結婚津貼、年節金、喪葬補助)等。

➤ 退休金管理

成立勞工退休準備金監督委員會，監督退休金準備事宜，2024 年依法提撥退休準備金 2,688(仟元)，約佔正職薪資比例 5.6%。

◆ 職業安全衛生

本公司勞工安全衛生系統依據職業安全衛生管理相關法規行建立，2014 年職業安全衛生法的大幅修正，2015 年執行更新後職業安全衛生管理要項，主要包含風險評估、作業環境控制、危險物及有害物質管理、承攬商管理、教育訓練、事故調查、緊急應變及稽核監督。

風險評估

2024 年進行全廠危害鑑別及風險評估，評估後並決定重大風險並採取適當預防措施或執行必要之控制方法，將風險控制降低在可承受的範圍內。所鑑別重大危害如天車、堆高機操作、高架作業、毒化物及危害化學品使用、高溫作業、粉塵及噪音作業均以決定控制措施有效控制風險在可接受範圍內。

證照管理及職業安全衛生教育訓練

依法應具備證照人員如下表，本公司已依法派訓取得證照，並依要求於其限內定期參與回訓。

本公司的環境及安全衛生教育訓練包括新僱勞工或在職勞工於變更工作前教育訓練、生產性機械設備操作訓練、特殊作業訓練、每年在職員工危害通識、化學品安全、緊急演練等課程。此外對於外包承攬及運輸商亦推動安全作業規範、工作許可、危害告知等訓練

職業安全衛生組織及勞工參與

本公司依法設置職業安全衛生委員，每季召開一次檢討工作進度，並研議職業安全衛生事項，固定參加職業安全衛生委員會之同仁共計 11 員，其中勞工代表由各單位進行推選共計有 7 位。並由總經理擔任主任委員，對於本公司職業安全衛生相關議題給予裁決與指示。

- 一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- 二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- 四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 六、審議各項安全衛生提案。
- 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 九、審議職業災害調查報告。
- 十、考核現場安全衛生管理績效。
- 十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。
- 十二、其他有關職業安全衛生管理事項。



➤ 依法應具備證照人員如下表，

本公司已依法派訓取得證照，並依要求於其限內定期參與回訓。

項次	證照名稱
1	堆高機操作人員
2	固定式起重機作人員
3	急救人員
4	粉塵作業主管
5	特定化學物質作業主管
6	乙種安全衛生業務主管
7	防火管理員
8	危害物品運送人員

2024 年已制訂安全作業標準項目

單位	完成安全作業標準書項目
M1	1. 偏斜天車吊掛作業(M1-SJP-001-004)
	2. 堆高機機作業(M1-SJP-005)
	3. 鍍鋅天車吊掛作業(M1-SJP-006)
	4. 鍍鋅堆高機機作業(M1-SJP-007)
	5. 鍍鋅投料作業(M1-SJP-008)
M6	6. 電鉗作業(M6-SJP-001)
	7. 電器維護作業(M6-SJP-002)
	8. 噴燈作業(M6-SJP-003)
	9. 乙炔切割作業(M6-SJP-004)
	10. 砂輪機切割作業(M6-SJP-005)
M7	11. 清洗劑作業-DG14(M7-SJP-001)
	12. 清洗劑作業-DG38(M7-SJP-002)
	13. 天車吊掛作業(M7-SJP-003)
	14. 堆高機作業(M7-SJP-004)
	15. 鍋爐作業(M7-SJP-005)
	16. 桶裝鉻酸進貨卸運存放、搬運作業(M7-SJP-006)
	17. 桶裝槽裝料出料作業(M7-SJP-007)

單位	完成安全作業標準書項目
T1	18. 天車吊掛作業(T1-SJP-001)
	19. 堆高機作業(T1-SJP-002)
	20. 鐵粉過篩作業(T1-SJP-003)
	21. 鐵銹皮收料作業(T1-SJP-004)
	22. 天車吊掛作業(T2-SJP-001)
T2	23. Blender 作業(T2-SJP-002)
	24. 中碎機作業(T2-SJP-003)
	25. 旋窯鍛燒作業(T2-SJP-004)
	26. 震動研磨機安全作業標準(JP-005)
	27. 化學品加熱作業(TQ-SJP-001)
TQ	28. 酸性鹼性化學品操作(TQ-SJP-002)
	29. 王水操作作業(TQ-SJP-003)
	30. 燒結爐操作作業(TQ-SJP-004)
	31. 高壓鋼瓶更換作業(SJP-005)
AD	32. 割草機作業
C3	33. 集塵粉收料
	34. 儲運課裝櫃作業
	35. 隔音鐵粉過篩作業

職業災害統計

由管理處統計並進行調查後對各單位加以宣導及要求改善。

2024 年有員工公傷(8 小時)申請職災給付，後續無重大影響，相關措施依勞動相關法規辦理。

2024 年無違反安衛法規事項。

工作守則修訂及勞工安全衛生管理計畫制訂

本公司 2014 年 12 月修改工作規則並於 2023 年 4 月重新修改，核備後的工作規則已宣導給員工瞭解。

職業安全衛生管理計畫已依規定報備、具以實施並每年審查成效。

序次	計畫項目	主要措施	目標基準
1	工作環境或作業危害辨識、評估及控制	*工作場所作業安全觀察 *配合中鋼定期特七二場作業檢查	每年 2 回 每年 2 回
2	機械、設備或器具之管理	*執行特定設備之定期保養規劃 *年度消防安全檢查及申報 *危險機械/設備/作業檢查	完成 1 項 完成申報 每月 1 回
3	危害物與有害物之標示及通識	*工廠危害物申報 *危害清單適時更新 *SDS 整理、標示及管理	每年 2 回 每年 2 回 每年 2 回
4	有害作業環境之採樣策略規劃與測定	*全廠區固定污染源定期檢測 *特殊作業環境檢測 *高溫作業環境檢測	依申報規定 每年 2 回 每季 1 回
5	採購管理、採購管理與變更管理事項	*與承攬商簽訂工安協議組織 *落實危險工經發包 RYS 表填寫 *員工職務調動工安訓練實施	5 家 執行率 100% 執行率 100%
6	安全衛生作業標準之訂定	*檢視設備操作標準適用性及修訂 *實施員工安全衛生教育訓練	100%完成 100%執行率
7	定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡查	*作業場所定期工安巡檢 *不合事項的改善及再發防止	不定期 每月 2 回
8	安全衛生教育訓練	*各項課程在職訓練派訓完成 *職安衛規定之專業證照派訓 *勞工安全衛生教育訓練實施	3 人次 20 人次 200h 以上
9	個人防護具管理	*員工安全鞋更新(工安) *防護具耗材補充及配戴落實宣導	每半年更換 每年 2 回
10	健康檢查、健康管理及健康促進事項	*新報到員工健康檢查 *正職及派遣員工健康檢查 *正職及派遣員工特殊健康檢查	100% 每年 1 回 每年 1 回
11	安全衛生資訊收集、分享與運用	*工安衛法規變動查核 *配合集團健康資訊建置	每年 2 回 100%符合
12	緊急應變措施	*緊急通報體系公告周知 *緊急應變演練實施 *消防演練實施	網路公布 每年 1 回 每年 1 回
13	職業分析、職業事故、影響身心事件之調查處理與統計分析	*落實職業/交通事故報告年填寫 *統計年度職業事件	100%填寫 12 月完成
14	安全衛生管理紀錄與績效評估措施	*年度安全衛執行實績(績效)報告 *次年度安全衛管理計畫作成	12 月完成 12 月完成
15	其他促進安全衛生管理措施	*配合集團推動工安業務 *製作工安標語布條張貼吊掛宣導	每年 4 回 每年 4 回
16	法規規定申報作業	*優先化學品登記備查 *職業災害統計通報 *職安及新化學品報備	每年 1 回 每月 1 回 每年 1 回

自動檢查實施

本公司訂有自動檢查計劃，透過各部門現場作業人員對自身機器、設備、環境、安全等，實施檢查。以發覺工作現場潛在危害後改善或控制。應實施自動檢查設備包含天車、堆高機、鍋爐、空壓機、化學生產設備及儲槽、電焊機、車床及其他設備，2024 年自動檢查結果未發現重大異常。

作業環境測定

本公司依【勞工作業環境監測實施辦法】委由合格監測機構及人員實施作業環境監測。實施時會擬定含採樣策略之作業環境監測計畫，具以採樣及實施監測，並將監測結果於作業勞工顯而易見之場所公告。測定項目包含噪音、粉塵及有機溶劑等項目。2024 年監測結果未發現重大異常。

危險物、有害物及毒化物管理與化學災害預防

訂立【化學品、油品管理程序】、【毒化物及危害物管理作業標準】及【危害通識管理標準】，2024 年完成優先化學品申報。針對毒化物及化學品之存放、廢棄、運送、車輛裝卸、容器管理、使用與銷售、搬運、緊急應變方式及危險物品運送(車輛運輸)方式明確規範。

運輸承攬商危險物品運送司機管理：

1. 均須接受危險物品運送人員專業訓練並取得證明書
2. 每月對貨車司機進行運輸安全訓練。
3. 依規定辦理危險物品道路運送臨時通行證及毒化物運送聯單
4. 每次出車時檢查車輛應懸掛標圖示(包括三角形紅色布旗、載運危險物品圖形標示板、載運危險物品文字標示板)。
5. 每次出車時檢查車輛是否攜帶安全資料表、危險物品運送緊急處理方式說明書及其他須備妥相關文件。
6. 每次出車時檢查車輛是否攜帶安全防護器材(防護衣、耐酸手套、安全護目鏡、防毒面罩、安全帽、安全皮鞋、反光衣、三角錐、指揮棒、吸附棉索、消防滅火器等)
- 7 每年會同運輸承攬商危險物品運送司機進行緊急應變演練確保有效應變。
8. 2020 年危險物品運送作業均符合要求未發生違反法規及客戶訴怨事宜。

2024毒化物管理教育訓練及毒災演練

清點護具	著裝	熱區建立：隔離污染區
		
鋪吸油棉索	隔離全照	演練人員合照
		

承攬商職業安全衛生管理

鑑別高風險作業及場所，並建立安全防護措施和管制程序

發包時依據評估準則評估承攬商環安衛管理能力

開工前工程會議或協議組織召開及溝通諮詢

高危害工作許可事前申請及應變計劃審查

承攬員工進廠前危害告知及教育訓練

承攬商提供機具設備進廠前自動檢查

承攬商個人防護具檢查

施工過程前、中及完工檢查查確施工安全

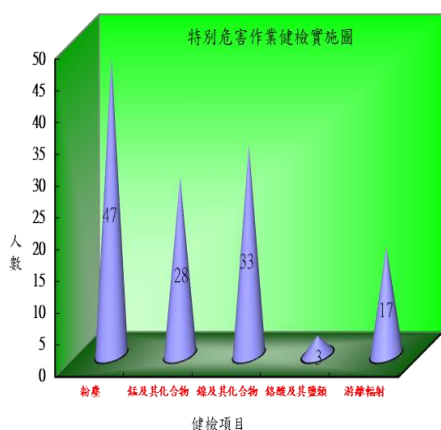
承攬商施工人員意外保險

施工廢棄物合法處理



承攬商

- ▶ 其餘相關職業安全衛生運作事項如定期舉行消防安全訓練講座及演習、設備妥善維護及依法實施自動檢查、作業環境定期檢測、人員定期實施健康檢查、劃分災害通報及應變權責、消防急救器材定期檢點等，皆有明確規範及依規定實施。



健康檢查管理

2024 年度依法執行特殊健康檢查，檢查包含粉塵、錳及其化合物、鎳及其化合物、鉻酸及其鹽類等項目、游離輻射，特殊健康檢查結果無員工有異常現象行。

除特殊健檢外，高科磁技提供大於 50 歲員工全體員工每年執行一般健康檢查，小於 50 歲員工全體員工每二年執行，2024 年度有舉辦全體員工一般健康檢查。



◆ 員工參與及溝通

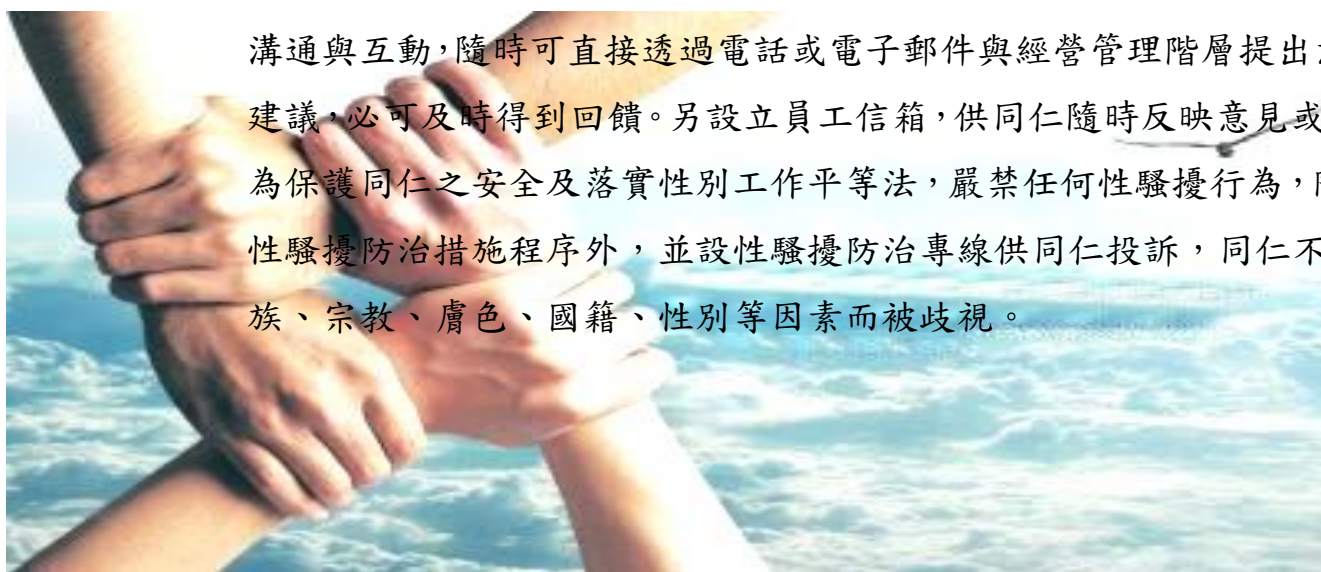
➤ 公司定期會議：

每年定期召開一次公司永續經營管理委員會及每月職業安全衛生會議，針對勞資、安全、衛生環保、營運、員工福利、組織社會責任等議題，由總經理與勞方代表們進行溝通討論，提供意見互動交流的機會。

➤ 其他不定期會議如職工福利委員會等適時召開，會議由總經理與單位代表們進行溝通討論，同時提供意見互動交流的機會。

➤ 建立各項溝通管道

除與經營管理階層之面對面溝通會議之外，同仁如須與經營管理階層直接溝通與互動，隨時可直接透過電話或電子郵件與經營管理階層提出意見或建議，必可及時得到回饋。另設立員工信箱，供同仁隨時反映意見或建議。為保護同仁之安全及落實性別工作平等法，嚴禁任何性騷擾行為，除訂定性騷擾防治措施程序外，並設性騷擾防治專線供同仁投訴，同仁不因種族、宗教、膚色、國籍、性別等因素而被歧視。



◆ 績效管理與整體薪酬獎勵

- ☆核定薪酬的標準取於個人年資、能力、貢獻度，同時參考市場同業行請，不因種族、性別、宗教、膚色、政治、婚姻等因素有任何差異或不公。
- ☆依據高磁薪資管理辦法及激勵獎金辦法，本公司主要薪資結構包含基本薪資(月薪制，遠高於政府規定最低薪資)、年終獎金、激勵獎金及紅利獎金。
- ☆2024年正職員工薪資發放金額占銷售淨額約5.7%，董監事薪資發放金額占銷售淨額約0.02%。

6.2 人權

高科磁技嚴格遵守國內外勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，包括：

- ▶ 不聘用童工。
- ▶ 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件。
- ▶ 依照就業服務法另提供平等的工作機會給所有求職者。
- ▶ 員工在合法權益遭受傷害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
- ▶ 為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「性騷擾防治措施程序」加以控管。
- ▶ 不強制工作、不歧視弱勢族群。2024 年度未發現歧視事件。
- ▶ 員工超時工作管控：高科磁技依每月每位員工加班工作總時數不得超過 46 小時，每日工作總時數不得超過 12 小時作為管控基準，由管理處管制並監督員工超時工作狀況，並每週檢討，發現異常時立即處理，2024 年度未發現超時工作狀況。
- ▶ 管理部已設立申訴專線，公告週知員工知悉，2024 年未發生違反人權現象及申訴案件。
- ▶ 2024 年起將瞭解供應商及承攬商對該公司員工人權之作法及現行管制狀況，並於 2025 年依中鋼母公司要求納入供應商評估原則。

6.3 社區關懷與社區居民關係

本公司基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，總經理指示有系統的整合投入社會參與的人力及物力資源，結合員工及股東參與社會及社區活動，促進與社區居民之和諧關係。化被動為主動，由企業社會責任管理委員會每年主動會議檢討，決定當年度實施社會參與的方式及作法，實施方式包括：社會急難救助、獎學金的提供與發放、社區環境的清潔與打掃、社區弱勢團體或人員的照顧、路燈認養等。

為了響應政府工業區融合社

區活動，除認養工業區道路清掃外計畫，定期清掃高磁外圍環廠道路清掃及綠美化認養。為了善盡企業的社會責任，同時回饋社區，也辦理工業區內河流護漁活動，利用平日上班時間整理公司前方溝渠雜草，除維護河水流通、也給河中生物一個乾淨之生長環境。





7. GRI 準則 (Standards) 索引

一般標準揭露						
指標	指標描述	揭露程度	報告書章節	頁次與說明	未揭露資訊與說明	外部保證
組織概況						
102-1	組織名稱	●	1 3.1	5 20		無
102-2	活動、品牌、產品和服務	●	3.3	20-21		無
102-3	總部所在位置	●	3.2	20		無
102-4	營運所在位置	●	3.2	20		無
102-5	所有權與法律形式	●	3.1	20		無
102-6	提供服務的市場	●	3.3	20-21		無
102-7	組織規模	●	3.1	20		無
			3.2	20		
			3.3	20-21		
			3.6	26-28		
			4.6	52-53		
102-8	員工和其他工作者資訊	●	3.1 6.1	20 74-84		無
102-9	供應鏈	●	3.8	32-34		無
102-10	組織和其供應鏈的重大改變	●	2.8	19		無
102-11	預警原則或方針	●	3.5	22-25		無
			4.1	47-49		
102-12	外部倡議	●	3.7	29-31		無
			4.5	51		
102-13	會員資格	●	4.5	51		無
102-14	最高決策者的聲明	●	2.1 2.5	8 17		無
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	●	3.5	22-25		無
102-16	價值、原則、準則和行為規範	●	2.5	17		無
			2.6	18		
			4.4	51-52		
102-18	治理結構	●	2.3	10		無
			4.1	47-49		
102-40	利害關係人群體列表	●	2.4	11-16		無
102-41	集體協商協議	●	6.1	74-74		無
102-42	鑑別與選擇利害關係人	●	2.4	14-16		無
102-43	利害關係人議合的方式	●	2.4	11-16		無
102-44	關鍵主題與關注事項	●	2.4	14-16		無
102-45	包含在合併財務報表的實體	●	3.4	22		無
102-46	界定報告內容和主題邊界	●	2.2	9		無
			2.3	10		
			2.4	11-16		
102-47	重大主題列表	●	2.4	14-16		無
102-48	資訊重編	●	1	5		無
102-49	報告變動	●	1	6		無
102-50	報告期間	●	1	5		無
102-51	最近報告的日期	●	1	7		無
102-52	報告週期	●	1	7		無

一般標準揭露						
指標	指標描述	揭露程度	報告書章節	頁次與說明	未揭露資訊與說明	外部保證
組織概況						
102-53	可回答報告相關問題的聯絡人	●	1	7		無
102-54	依循 GRI 準則的報告宣告	●	1	5		無
102-55	GRI 內容索引	●	7	89~92		無
102-56	外部保證	●	1	6		無

「本報告包含 GRI 永續性報告指南中的標準揭露」



特 定 標 準 揭 露						
指 標	指標描述	揭露程度	報告書章節	頁次與說明	未揭露資訊與說明	外部保證
類別：經濟績效指標及管理方針						
考量面：201 經濟績效						
201-1	產生及分配的直接經濟價值	●	4.6	52-53		無
201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	○			※	無
201-3	明確的福利計劃義務和其他退休計畫	●	6.1	74-84		無
201-4	自政府取得之財務補助	●		未接受補助		無
考量面：202 市場形象						
202-1	不同性別的基層人員之薪資與當地最低薪資的比例	●	6.1	75		無
202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	●	6.1	74		無
考量面：203 間接經濟衝擊						
203-1	基礎設施投資與支援服務	○			※	無
203-2	顯著的間接經濟衝擊	○			※	無
考量面：204 採購實務						
204-1	採購支出來自當地供應商之比例	●	3.8	32-34		無
考量面：205 反貪腐						
205-1	進行貪腐風險評估的營運據點	●	4.4	51-53		無
205-2	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	4.4	51-53		無
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	●	4.4	51		無
考量面：206 反競爭行為						
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟	●	4.4	51		無
類別：環境績效指標及管理方針						
考量面：301 原物料						
301-1	所用原物料的重量或體積	●	3.11	43-45		無
301-2	使用再生原物料	○			※	無
301-3	回收產品及其包裝材料	○			☆	無
考量面：302 能源						
302-1	組織內部的能源消耗量	●	5.4	62-66		無
302-2	組織外部的能源消耗量	●	5.4	62-66		無
302-3	能源密集度	●	5.4	62		無
302-4	減少能源的消耗	●	5.4	63-66		無
302-5	降低產品和服務的能源需求	○			☆	無
考量面：303 水						
303-1	依來源劃分的取水量	●	5.2	60		無
303-2	因取水而受顯著衝擊的水源	○			※	無
303-3	水資源回收及再利用	○			※	無
考量面：304 生物多樣性						
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	●		位於內埔工業區內，非屬生態保護區，對生物多樣性衝擊無影響		無
304-2	組織的活動、產品及服務對生物多樣性方面的顯著衝擊	●				無
304-3	受保護或復育的棲息地	●				無
304-4	受組織營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	●				無

特 定 標 準 揭 露						
指 標	指標描述	揭露程度	報告書 章節	頁次 與說明	未揭露資 訊與說明	外部 保證
類別：環境績效指標及管理方針						
考量面：305 排放						
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	●	5.5	67-69		無
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放量	●	5.5	67-69		無
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放量	○			☆	無
305-4	溫室氣體排放強度	●	5.5	67		無
305-5	減少溫室氣體的排放量	●	5.5	68		無
305-6	(ODS). 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	○			☆	無
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	●	5.2	55		無
考量面：306 廢污水和廢棄物						
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排水量	●	5.2	56		無
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	●	5.2	56-57		無
306-3	嚴重洩漏	●	5.2	55-57		無
306-4	有害廢棄物之運輸	○			☆	無
306-5	受放流水及/或地表逕流影響的水體	○			☆	無
考量面：307 環境法規遵循						
307-1	違反環境法律和法規	●	3.6 5.1	27 55		無
考量面：308 供應商環境評估						
308-1	採用環境準則篩選新供應商	●	3.8	32-34		無
308-2	供應鏈對環境負面衝擊，以及所採取的行動	●	3.8	32-34		無
類別：社會績效指標極管理方針						
考量面：401 勞雇關係						
401-1	新進員工和離職員工	●	6.1	75-76		無
401-2	提供給全職員工(不含臨時或兼職)的福利	●	6.1	76-78		無
401-3	育嬰假	●	6.1	75		無
考量面：402 勞/資關係						
402-1	關於營運變化的最短預告期	○			※	無
考量面：403 職業安全健康						
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	●	6.1	78		無
403-2	傷害類別、傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	●	6.1 6.1	80		無
403-3	高職業疾病發生率與高職業風險的工作者	○			☆	無
403-4	工會正式協定涵蓋的健康與安全相關議題	○			☆	無
考量面：404 訓練與教育						
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	●	6.1	76-78		無
404-2	提高員工技能和轉換協助計畫	●	6.1	76-78		無
404-3	接受定期績效及職業發展檢視的員工比例	○			☆	無
考量面：405 多樣性和平等機會						
405-1	公司治理組織成員和各類員工的多樣性	●	4.1 6.1	46-47 74-76		無
405-2	女男基本薪資和報酬比率	●	6.1	75		無

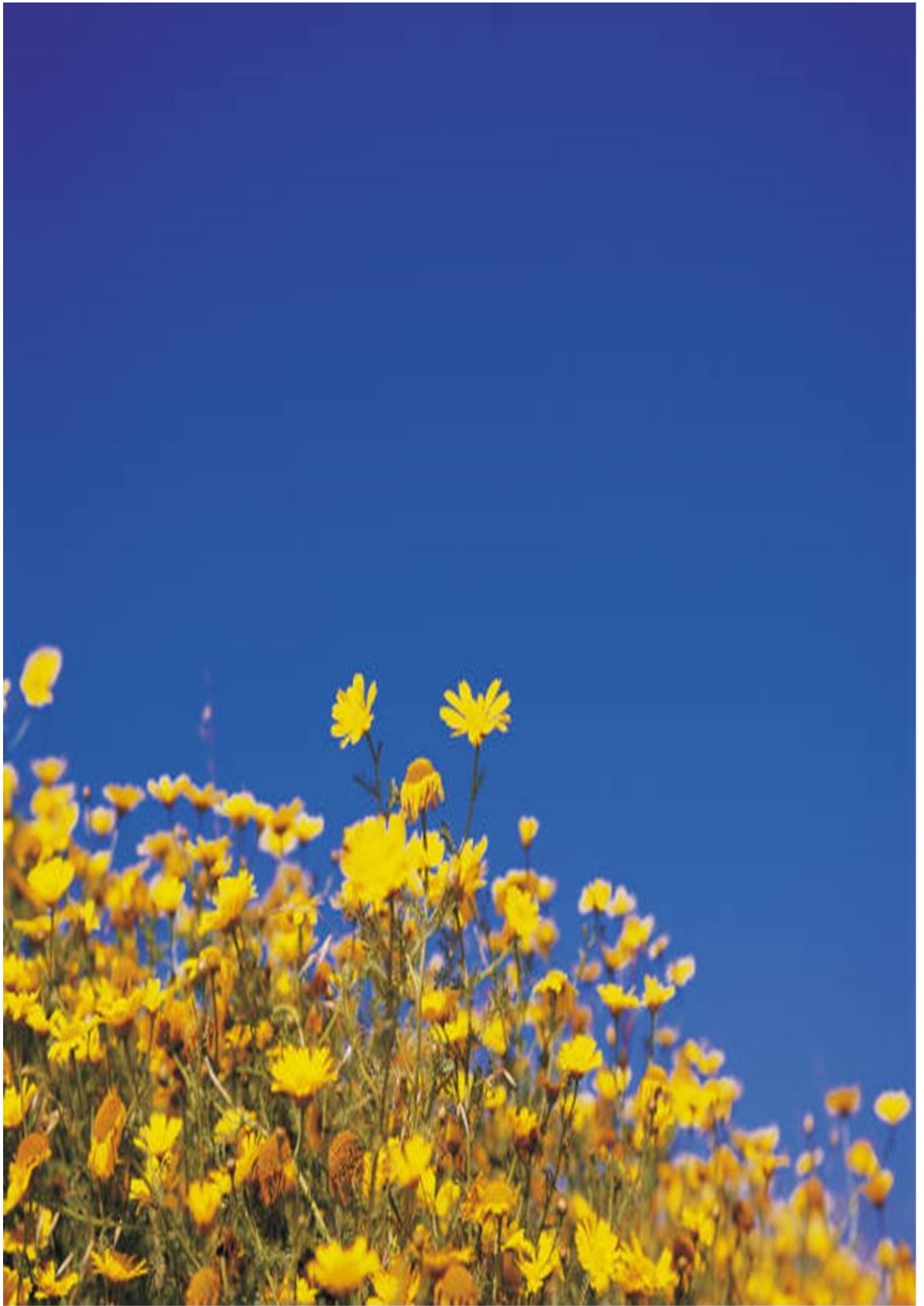
特 定 標 準 揭 露						
指 標	指標描述	揭露程度	報告書章節	頁次與說明	未揭露資訊與說明	外部保證
類別：社會績效指標極管理方針						
考量面：406 不歧視						
406-1	歧視事件，以及組織採取的改善行動	●	6.2	85-86		無
考量面：407 結社和集體談判自由						
407-1	可能危及結社自由及集體協商的營運據點和供應商	○			※	無
考量面：408 童工						
408-1	對使用童工具有嚴重風險的營運據點和供應商	●	3.8	33、85		無
考量面：409 強迫或強制勞動						
409-1	對強迫或強制勞動事件具有嚴重風險的營運據點和供應商	●	3.8	33、85		無
考量面：410 保全實務						
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	○			※	無
考量面：411 原住民權利						
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	●	6.2	85		無
考量面：412 人權評估						
412-1	接受人權檢視或衝擊評估的營運據點	○			※	無
412-2	員工接受人權政策或程序的訓練	○			※	無
412-3	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約	○			※	無
考量面：413 當地社區						
413-1	與當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運據點	●	5.9 6.3	72-73 86-87		無
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	●	5.2	54-58		無
考量面：414 供應商社會評估						
414-1	使用社會準則篩選的新供應商	●	3.8	33-34		無
414-2	供應鏈對社會的負面衝擊及所採取的行動	●	3.8	33-34		無
考量面：415 公共政策						
415-1	政治獻金	●		立場中立 無政治捐贈		無
考量面：416 顧客健康與安全						
416-1	產品和服務類別對健康和安全性衝擊的評估	●	5.7 6.1	70 79-84		無
416-2	違反有關產品和服務之健康與安全性衝擊的事件	●	5.7 6.1	70 78-84		無
考量面：417 行銷與標示						
417-1	產品與服務資訊與標示的要求	●	6.1	82		無
417-2	違反有關產品與服務資訊與標示的事件	●	6.1	82		無
417-3	違反有關行銷推廣的事件	○			※	無

特 定 標 準 揭 露						
指 標	指標描述	揭露程度	報告書 章節	頁次 與說明	未揭露資 訊與說明	外部 保證
類別：社會績效指標極管理方針						
考量面：418 顧客隱私						
418-1	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴	●	3.7	29 未發生		無
考量面：419 社會經濟遵循						
419-1	違反社會和經濟領域的法律和規定	●	3.6	27 未發生		無

備註：1. 公司作法狀況符號描述：●完全揭露 ○未揭露

2. 未揭露資訊與說明符號描述：※非重大考量面 ☆重大考量面但已揭露其他指標





CSC Group



Magnetic Corporation



高科磁技
Himag magnetic corporation
www.himag.com.tw

中鋼集團 高科磁技股份有限公司
屏東縣內埔鄉豐田村內埔工業區建國路24-1號
tel: 886-8-778-0222 fax: 886-8-778-0226

CSC Group HIMAG Magnetic Corporation
24-1, Chien-Kuo Rd., Nei-Pu Industrial Dist. Ping-Tung county, Taiwan
tel: 886-8-778-0222 fax: 886-8-778-0226

Sales>> sales@himag.com.tw
Management>> shao@himag.com.tw